

109 年度臺中市挑戰勞動知識王

大專校院暨工(公)會團體及公務機關組題庫

一、促進勞資和諧(勞資關係科)

序號	題目	答案	題目來源
1	下列何者非屬工會法明文規定之工會類型？ (A)產業工會(B)職業工會 (C)企業工會 (D)同業工會	(D)	勞動教育 教材
2	發起成立工會，應至少有幾人之連署？ (A)25 人 (B)30 人 (C)35 人 (D)40 人	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
3	下列各款人員，何者不得組織工會？ (A)教師 (B)自營作業者 (C)軍人 (D)外籍勞工	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
4	下列何者為工會之任務？ (A) 勞工教育之舉辦 (B) 勞工家庭生計之調查及統計之編製 (C) 勞資爭議之處理 (D) 以上皆是	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
5	我國制定工會法保障勞工組織及加入工會，係保障勞工之何種權利？ (A) 參政權(B)協商權 (C)爭議權 (D) 團結權	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
6	我國現有之工會，何種類型之工會數量最多？ (A)同業工會 (B)產業工會 (C)企業工會 (D)職業工會	(D)	勞動部/ 勞動統計 專網/統 計報告
7	結合同一廠場、同一事業單位、依公司法所定具有控制與從屬關係之企業，或依金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工，所組織之工會，為下列何種類型之工會？ (A)廠場工會 (B)職業工會 (C)企業工會 (D)產業工會	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統

			/工會法
8	目前工會法規定之強制入會原則，僅適用於何類型之工會？ (A)廠場工會 (B)職業工會 (C)企業工會 (D)產業工會	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
9	同一直轄市或縣（市）內之同種類職業工會，以組織幾個為限？ (A)4 個 (B)3 個 (C)2 個 (D)1 個	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
10	依現行工會法有關工會理事及監事之規定事項，下列敘述何者正確？ (A) 工會理事、監事之任期，每一任不得超過 4 年 (B) 工會會員年滿 30 歲者，得被選舉為工會之理事、監事 (C) 工會理事名額最多不得超過 29 人 (D) 工會理事、監事，因執行職務所致他人之損害，工會不須負連帶責任	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
11	工會法允許同一廠場勞工得組織工會，所謂廠場之要件不包括下列何者？ (A)獨立編列及執行預算 (B)獨立之會計部門 (C)獨立之人資單位 (D)具有人事進用權限	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法 施行細則
12	現行工會法規定，工會會員人數在多少人以上者，得依章程選出會員代表，其任期每一任不得超過幾年？ (A) 50 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 3 年 (B) 200 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 4 年 (C) 150 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 3 年 (D) 100 人以上依章程選出會員代表，及其任期每一任不得超過 4 年	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
13	依工會法中有關會務假之規定，下列敘述何者正確？ (A)企業工會理事長如未與雇主約定，即不得享有半日或全日之會務假辦理會務 (B)企業工會理事或監事擔任全國性工會聯合組織理事長，如未與雇主約定者，得以每月 50 小時之範圍內請會務假 (C)企業工會理事或監事有辦理會務之必要者，即使未與雇主約定，亦得於每月 50 小時之範圍內請會務假辦理會務 (D)會務假的性質應視為特別休假	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法

14	會員大會或會員代表大會休會期間，由何者處理工會一切事務？ (A)監事會 (B)理事會 (C)事業單位 (D)以上皆可	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
15	工會監事名額在幾人以上時，應設置監事會？ (A)4人 (B)3人 (C)2人 (D)1人	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
16	依工會法之規定，若一家工會之理事名額為9名，則監事之名額不得超過幾名？ (A)1名 (B)2名 (C)3名 (D)4名	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
17	工會會員大會或會員代表大會，分定期會議及臨時會議二種，定期會議每年應至少召開幾次？ (A)4次 (B)3次 (C)2次 (D)1次	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
18	工會會員大會或會員代表大會，分定期會議及臨時會議二種，臨時會議之召集由何者為之？ (A) 會員代表(B)會員(C)監事會召集人(D)理事長	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
19	依工會法之規定，理事會應至少多久召開一次？另監事會應至少多久召開一次？ (A) 3個月；3個月 (B) 2個月；2個月 (C) 3個月；2個月 (D) 2個月；3個月	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
20	依工會法之規定，會員大會或會員代表大會之委託規定，下列何項敘述正確？ (A)會員或會員代表因故無法出席會議時，得委託不具會員或會員代表身分之親友出席。	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統

	<p>(B)委託其他會員或會員代表代為出席會議，得以口頭或書面擇一為之。</p> <p>(C)會員或會員代表因故無法出席會議時，僅得委託一位會員或會員代表代為出席。</p> <p>(D)工會召開會員大會或會員代表大會，委託人數不得超過親自出席人數之四分之一。</p>		/工會法
21	<p>工會會員大會或會員代表大會，應超過多少比例之會員或會員代表出席，始得開會？</p> <p>(A)三分之二 (B)二分之一 (C)三分之一 (D)四分之三</p>	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
22	<p>有關會員大會或會員代表大會之議決事項，下列何者應經出席會員或會員代表三分之二以上同意，始得議決？</p> <p>(A) 基金之運用及處分</p> <p>(B) 集體勞動條件之維持或變更</p> <p>(C) 事業報告及收支決算之承認</p> <p>(D) 工會之聯合、合併、分立或解散</p>	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
23	<p>工會章程之修改，應於會員大會或會員代表大會，經多少比例之出席會員或會員代表同意，始得議決？</p> <p>(A)四分之三 (B)三分之二 (C)二分之一 (D)三分之一</p>	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
24	<p>依工會法之規定，下列事項何者無須報主管機關備查？</p> <p>(A)理、監事名冊</p> <p>(B)工會會務人員名冊</p> <p>(C)會員入會、退會名冊</p> <p>(D)工會會務及事業經營之狀況</p>	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
25	<p>工會會員大會或會員代表大會決議內容違反法令或工會章程者，其效力為何？</p> <p>(A) 無效</p> <p>(B) 有效</p> <p>(C) 效力未定</p> <p>(D) 出席之會員或會員代表全數同意時，有效</p>	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
26	<p>依工會法之規定，雇主或代表雇主行使管理權之人，不得因勞工之下列何項行為，而予以解僱、降調或減薪或為其他不利之待遇？</p> <p>(A)組織或加入工會</p>	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令

	(B)提出團體協約協商之要求 (C)參與或支持爭議行為 (D)以上皆是		查詢系統 /工會法
27	承上題，雇主或代表雇主行使管理權之人違反工會法之規定所為之解僱、降調或減薪或為其他不利之待遇，何者不因此而無效？ (A)解僱 (B)降調 (C)減薪 (D)其他不利之待遇	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
28	依工會法之規定，有關會務假之敘述何者正確？ (A)若工會未與雇主有會務假之約定，即無會務假之適用 (B)即便未與雇主有會務假之約定，為保障工會之順利運作，依工會法之規定所有工會之理、監事仍享有一定時數之會務假。 (C)工會之理事、監事於工作時間內有辦理會務之必要者，工會得與雇主約定一定時數之會務假 (D)會務假屬事假性質，因此雇主得不給付薪資	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
29	依工會法之規定，工會得經會員大會或會員代表大會議決，自行宣告解散之事由，下列何者為非？ (A)破產 (B)會員人數不足 (C)合併或分立 (D)經費收支年度結算連續 10 年虧損	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
30	承上題，工會無法自行宣告解散時，下列何者得依利害關係人等之聲(申)請解散之？ (A)勞工局 (B)勞動部 (C)內政部 (D)法院	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
31	依據工會法規定之代扣工會會費之程序，下列敘述何者正確？ (A)雇主獲得企業工會同意後，即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會 (B)產業工會及職業工會經會員個別同意後，雇主即應自該勞工工資中代扣工會會費，轉交該工會 (C)企業工會經與雇主在團體協約中約定，雇主即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會 (D)企業工會經會員同意，雇主即應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法

32	因應新冠肺炎，勞動部推出多項紓困方案，請問下列哪一項方案是針對投保於職業工會之勞工，才得以向職業工會提出申請？ (A)安心就業計畫 (B)勞工紓困貸款及利息補貼 (C)充電再出發訓練計畫 (D)自營作業或無一定雇主之勞工生活補貼	(D)	新聞時事
33	下列有關工會財務之規定，何者錯誤？ (A)入會費每人不得低於其入會時之三日工資所得 (B)經常會費不得低於該會員當月工資之百分之零點五 (C)會員工會對工會聯合組織之會費繳納，最高不得超過會員工會會員所繳會費總額之百分之三十 (D)會員工會對工會聯合組織之會費繳納，最低不得少於會員工會會員所繳會費總額之百分之五	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
34	工會每屆理、監事之任期，自何時開始起算？ (A)當選日 (B)當選日之翌日 (C)召開第一次理、監事會議之日 (D)召開第一次理、監事會議之日翌日	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法 施行細則
35	經常會費係工會經費來源之一，依工會法規定經常會費不得低於該會員當月工資之多少比例？ (A)0.3% (B)0.5% (C)1% (D)1.5%	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法
36	108年6、7月份長榮航空大罷工，本次發動罷工程序之對象為何者？ (A)桃園市空服員職業工會 (B)桃園市機師職業工會 (C)長榮航空股份有限公司關係企業工會 (D)長榮航空股份有限公司企業工會	(A)	新聞時事
37	因應勞動法令新修正，工會得於章程所訂目的範圍內做為勞工訴訟之輔佐人，請問是規定在哪項法條？ (A)勞動事件法 (B)團體協約法 (C)勞資爭議處理法 (D)工會法	(A)	勞動部勞 動法令查 詢系統
38	工會召開會員代表大會，討論會員除名或停權之提案時，應先保障當事人之下列何種權利？ (A)出席理、監事會議 (B)陳述意見 (C)以上皆是 (D)以上皆非	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法

39	<p>某 A 職業工會因會員代表任期將屆滿須重新選舉會員代表，有關會員代表人數計算，請問下列何者正確？</p> <p>(A) 應選理事 9 人、因此會員代表應選人數為 25 人</p> <p>(B) 應選理事 7 人、因此會員代表應選人數為 23 人</p> <p>(C) 應選理事 7 人、因此會員代表應選人數為 18 人</p> <p>(D) 以上皆是</p>	(B)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法</p>
40	<p>有關工會召開會員代表大會之開會人數規定下列何者為是？</p> <p>(A) 會員代表應到 40 人，已到 20 人、委託 0 人，達到開會人數</p> <p>(B) 會員代表應到 47 人，已到 21 人、委託 4 人，達到開會人數</p> <p>(C) 會員代表應到 50 人，已到 20 人、委託 8 人，達到開會人數</p> <p>(D) 以上皆是</p>	(B)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /工會法</p>
41	<p>根據勞資爭議處理法規定，為處理因不當勞動行為所生之爭議，設有何種救濟機制？</p> <p>(A)調解。(B)仲裁。(C)裁決。(D)協調。</p>	(C)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法</p>
42	<p>下列何種爭議不得向中央主管機關申請裁決？</p> <p>(A) 雇主對提出團體協商要求之勞工予以減薪。(B) 雇主對於組織或加入工會之勞工予以解僱。(C) 雇主妨礙工會之成立。(D) 雇主未依勞基法所生個別勞工之勞資爭議。</p>	(D)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法</p>
43	<p>勞資爭議處理成立者，當事人一方不履行義務時，他方當事人得向該管法院聲請強制執行時，得暫免繳？</p> <p>(A) 裁判費及保證金。(B) 裁判費及執行費。(C) 執行費及供擔保金。(D) 訴訟費。</p>	(B)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法</p>
44	<p>勞資爭議在調解或仲裁期間，雇主得為下列那一項行為？</p> <p>(A) 歇業。(B) 停工。(C) 終止勞動契約。(D) 申請鄉鎮市公所再行調解。</p>	(D)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法</p>
45	<p>下列人員何者可擔任勞資爭議調解人或調解委員？</p> <p>(A) 勞工局局長。(B) 立法委員。(C) 議員。(D) 以上皆非。</p>	(D)	<p>法規檢索 /勞動部 勞動法令</p>

			查詢系統 /勞資爭 議處理法
46	下列何者非勞資爭議調解事項？ (A)工資。(B)繼承權。(C)職業災害補償。(D)資遣費。	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法
47	調解人應於開始進行調解幾日內作出調解方案？ (A)3日。(B)5日。(C)7日。(D)10日。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法
48	以下那些情形可選定獨任仲裁人進行仲裁？ (A)依勞資雙方申請人之請求。(B)一方申請交付仲裁。(C)主管機關 依職權交付仲裁。(D)以上皆是。	(A)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法
49	調解委員會置委員幾人？ (A)一人或三人。(B)三人或五人。(C)五人或七人。(D)七人或十 人。	(B)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法
50	調解委員會應於收到前項調查結果及解決方案後十五日內開會。必要 時或經勞資爭議雙方當事人同意者，得延長日？ (A)3日。(B)5日。(C)7日。(D)10日。	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資爭 議處理法
51	勞資會議實施辦法係依勞動基準法第幾條規定訂定？ (A)1條。(B)22條。(C)83條。(D)84-1條。	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會

			議實施辦法
52	勞資會議應有勞資雙方代表各過半數之出席，協商達成共識後應做成決議；無法達成共識者，其決議應有出席代表以上之同意？ (A)二分之一。(B)三分之一。(C)四分之一。(D)四分之三。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦 法
53	勞資會議至少每幾個月舉辦一次，必要時得召開臨時會議？ (A)一個月(B) 二個月(C) 三個月(D) 四個月	(C)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦 法
54	勞資會議開會通知，事業單位應於會議幾日前發出？ (A)15日。(B)14日。(C)10日。(D)7日。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦 法
55	關於勞資會議辦理方式，下列敘述何者正確？ (A)勞資會議開會通知，事業單位應於5日前發出。(B)事業單位辦理勞工代表選舉者，應於勞方代表任期屆滿前20日完成新任代表之選舉。(C)事業單位為防疫，可選擇以視訊方式召開勞資會議。(D)勞資會議至少每三個月舉辦一次，但因疫情關係可延後辦理。	(C)	新聞時 事、勞資 會議實施 辦法、事 業單位召 開勞資會 議應行注 意事項
56	下列何者文件須向主管機關(勞工局)報備？ (A)勞資會議紀錄。 (B)勞資會議決議。 (C)選舉公告及簽到簿。 (D)勞資代表名冊。	(D)	法規檢索 /勞動部 勞動法令 查詢系統 /勞資會 議實施辦

			法
57	勞資會議由勞資雙方同數代表組成，其代表人數視事業單位人數多寡各為二人至十五人。但事業單位人數在幾人以上者，各不得少於五人。 (A)70人。(B)80人。(C)90人。(D)100人。	(D)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法
58	勞資會議之資方代表，由事業單位於資方代表任期屆滿前幾日就熟悉業務、勞工情形之人指派之？ (A)30日。(B)40日。(C)50日。(D)60日。	(A)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法
59	勞資會議代表之任期為幾年，勞方代表連選得連任，資方代表連派得連任？ (A)2年。(B)3年。(C)4年。(D)5年。	(C)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法
60	勞資會議代表選派完成後，事業單位應將勞資會議代表及勞方代表候補名單於幾日內報請當地主管機關備查；遞補、補選、改派或調減時，亦同。 (A)5日。(B)10日。(C)15日。(D)20日。	(C)	法規檢索 / 勞動部 勞動法令 查詢系統 / 勞資會 議實施辦 法

二、建構友善青年就業、創業環境(福利促進科)

序號	題目	答案	題目來源
1	關於員工協助方案，下列何者錯誤？ (A)員工協助方案的英文簡稱為 EAP。(B)員工協助方案是企業透過系統化的專業服務，規劃方案與提供資源，以預防及解決可能導致員工工作生產力下降的組織與個人議題，塑造勞資雙贏。(C)員工協助方案源自於英國。(D)員工協助方案始自協助員工戒酒團體。	(C)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
2	員工協助方案的服務運作模式為何？ (A)內置式：由事業單位設置人員或部門來提供服務。(B)外置式：事業單位委託外部專業單位合作來提供服務。(C)整合式：結合內置式與外置式來提供服務。(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
3	事業單位對內提供員工協助方案的影響，下列何者錯誤？ (A)降低職災發生的機率。(B)增加罹患精神疾病的風險。(C)增進工作效率。(D)凝聚事業單位之向心力。	(B)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
4	員工協助方案的英文簡稱為？ (A)PAP。(B)APA。(C)EAP。(D)PAE。	(C)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
5	勞工朋友遇到什麼問題可能會影響工作情緒而需要員工協助方案？ (A)個人身心健康。(B)工作適應發展。(C)生活瑣碎雜事。(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
6	請問事業單位可如何對內推動員工協助方案？ (A)整合單位內部現有資源。(B)評估企業與員工的需求。(C)提供並宣導相關資源。(D)以上皆是。	(D)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
7	請問「員工協助方案」協助的對象為？ (A)事業單位。(B)勞工朋友。(C)以上皆是。(D)以上皆非。	(C)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
8	請問員工協助方案整合式的服務運作模式，成功關鍵因素為何？ (A)部門的合作度與服務提供者的專業度。(B)投入經費多寡。(C)負責推動的部門。(D)方案計畫完善。	(A)	勞動部工作生活平衡網首頁/員工協助方案
9	關於員工無憂專線，下列何者錯誤？ (A)撥打員工無憂專線需要付費。(B)員工無憂專線電話號碼是 0800-666-160。(C)員工無憂專線服務時間是週一至週五中午 12 時至晚上 8 時(國定假日休息)。(D)員工無憂專線有提供理財諮詢服務。	(A)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/員工協助方案
10	請問下列何者情況可撥打員工無憂專線諮詢？ (A)雇主發現員工工作狀態異常。(B)發現同事上班精神不佳。(C)	(D)	本局網站首頁/勞工服務/勞工協助資源/

	遇到工作、生活或健康等困擾。(D)以上皆是。		員工協助方案
11	請問成立職工福利委員會後，如公司有下腳料，每月應提撥多少做為職工福利金？ (A)1%~5%。(B)10%~20%。(C)20%~40%。(D)50%~60%。	(C)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
12	請問職工福利委員會的決算書何時要申報？ (A)年度終了後1個月內。(B)年度終了後2個月內。(C)年度終了後3個月內。(D)以上皆非。	(C)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
13	請問職工福利委員會之會務人員應如何設置？ (A)設置1人。(B)設置5人。(C)設置10人。(D)視公司需求設置。	(D)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
14	請問事業單位提撥資本額1%~5%至職工福利金當中，係以何者為基礎？ (A)以申請設立職工福利委員會當下之資本額。(B)以增資後之資本額。(C)以減資後之資本額。(D)以公司創立時之資本額。	(D)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)/職工福利金條例
15	請問職工福利委員會委員當中，勞方代表不得少於委員會總人數之多少比例？(A)1/2。(B)1/4。(C)2/3人。(D)1/3人。	(C)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
16	台中市政府勞工局的福利促進科，其負責的職掌業務，下列何者為非？ (A)辦理勞工福利。(B)職工福利委員會設立輔導。(C)勞動教育。(D)文康休閒推廣辦理。	(C)	局網/機關簡介/組織與職掌
17	請問公司員工人數多少人以上須設立職工福利委員會？ (A)30人。(B)40人。(C)50人。(D)100人。	(C)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
18	請問職工福利委員會各項福利金發放之何者敘述正確？ (A)以公平普及之方式發放(B)依職別、年資給予不同福利(C)給予職工福利委員會較多利益(D)新進3個月內員工不須給予福利。	(A)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
19	請問公司僱用之何種人員應加入職工福利委員會？ (A)公司僱用之員工。(B)公司僱用之外勞。(C)公司僱用之工讀生。(D)以上皆是。	(D)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
20	勞工因故離職可否要求退還福利金？ (A)可要求全數退還。(B)可退還所繳交金額之50%。(C)可退還所繳交金額之80%。(D)不可退還。	(D)	2.其他(勞工福利資訊網/法令專區)
21	身心障礙者權益保障法第幾條文提到支持性就業服務？ (A)第33條。(B)第34條。(C)第35條。(D)第36條。	(B)	2.其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務)
22	就業服務員資格需符合？	(C)	2.其他(勞動部勞動力發展

	(A) 身心障礙者權益保障法。(B)教師法。(C) 身心障礙者職業重建服務專業人員遴用及培訓準則。(D)醫師法。		署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務
23	支持性就業服務由誰進行評估派案？ (A)學校老師。(B)醫師。(C)縣市政府職業重建服務窗口。(D)職訓老師。	(C)	2. 其他(勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務)
24	關於支持性就業敘述，下列何者錯誤？ (A)身心障礙者就業模式之一。(B)身心障礙者具有就業意願。(C)身心障礙者具有就業能力。(D)能完全獨立在競爭性就業市場工作。	(D)	2. 其他(勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務)
25	支持性就業的服務對象應備條件，下列何者為非？ (A)領有身心障礙者證明(手冊)。(B)僅有重大傷病卡。(C)具有就業能力。(D)具有就業意願。	(B)	2. 其他(勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/支持性就業服務)
26	雇主每進用一名身心障礙者、每名自營作業者或受僱之身心障礙者個人，身心障礙者職務再設計每年補助最高為新臺幣多少元？ (A)10萬元。(B)20萬元。(C)30萬元。(D)50萬元。	(A)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
27	下列何者非身心障礙者職務再設計補助之對象？ (A)雇主(指僱用身心障礙員工之公、民營事業機構、政府機關、學校或團體)。(B)身心障礙自營作業者。(C)因就業有需就業輔具之身心障礙者。(D)私立老人養護機構之受照顧服務者。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
28	下列何者不是身心障礙者職務再設計的協助項目？ (A)提供就業輔具。(B)改善職場無障礙環境。(C)補助身障員工薪資。(D)調整工作方法。	(C)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
29	關於身心障礙者職務再設計之敘述，下列何者錯誤？ (A)為聽覺障礙者申請警示燈，藉由燈光閃爍代替聽覺功能。(B)為視覺障礙者申請擴視設備或螢幕報讀軟體等相關設備，增進或輔助其視覺功能。(C)為肢體障礙者申請可調式工作桌，以改善坐姿或方便輪椅進出。(D)為智能障礙者申請爬梯機，方便其上下樓層。	(D)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/雇主專區/職務再設計)
30	為協助身心障礙者排除就業障礙，下列何者不是職務再設計可提供職場人力協助之範圍？ (A)照顧服務員。(B)手語翻譯員。(C)視力協助員。(D)聽打服務	(A)	2. 其他(勞工局/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/

	員。		雇主專區/職務再設計)
31	各國對於庇護工場的型態有不同定義，我國現行庇護工場型態屬於何種性質？ (A)就業安置型。(B)醫療安置型。(C)養護型。(D)社區日間作業所。	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業)
32	關於庇護工場之敘述，下列何者 錯誤 ？ (A)工場可透過工作輔具的協助提升庇護員工產能。(B)庇護員工沒有工時規範問題，想做的時候就做，想休息就休息。(C)每個身障者即使障礙類別、程度相同，需要的服務仍有個別落差，工場應有個別化輔導策略。(D)為了培養庇護員工獨立完成工作的能力，簡易圖文說明及 SOP 工作流程建立是可行的方式。	(B)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網頁/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業)
33	庇護工場員工勞動權益(工時、休息、休假等)需符合哪一法規？ (A)勞動基準法。(B)有特別保障身心障礙者法規可不適用勞動基準法。(C)非勞雇關係無特別適用勞動法規。(D)身心障礙者個人照顧服務辦法。	(A)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業)
34	有關庇護工場的敘述，下列何者 正確 ？ (A)我是左撇子，生活習慣上比慣用右手的人不方便，所以我應該去庇護工場工作。(B)具身心障礙手冊或證明但不代表產能與體耐力一定比一般人差，所以需要經過職業輔導評量來做客觀的產能狀況施測。(C)庇護工場薪資應該優於政府公告的基本工資，因為身障者工作較吃力。(D)庇護工場只是身障者的日間照顧單位，讓家人白天可以放心出門工作，所以工作產能並不重要。	(B)	2. 其他(身心障礙者權益保障法、勞動部勞動力發展署網頁/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業)
35	庇護工場除了提供身障者庇護性就業外，也是一個事業體，下列關於庇護工場之經營核心目標何者 正確 ？ (A)服務庇護就業者是最重要的事，經營上有些虧損也沒關係。(B)以愛心為號召就好，反正都會有人買單。(C)以經營企業的概念掌控成本、管理行銷，不僅是提供庇護就業者適切服務，追求永續經營與自給自足，未來亦能提供更多身障者至工場接受服務。(D)因為社會上大多是雙薪家庭，為了讓家人放心出門工作，把庇護工場當成身障者的日間照顧單位，工作產能不重要。	(C)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網頁/身心障礙者職業重建服務/庇護性就業)
36	關於身心障礙者職業訓練計畫的辦理情形，以下何者敘述 正確 ？ (A)身心障礙者參與職業訓練並沒有次數上限制。(B)訓練單位不得以設籍為由，拒絕身心障礙者參加。(C)訓練單位只需提供專業訓練，結訓後由無須協助學員就業輔導。(D)為使訓練課程更加豐富多元，訓練職種並無任何規範。	(B)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練/推動辦理身心障

			礙者職業訓練計畫/身心障礙者職業訓練實施原則)
37	關於身心障礙者職業訓練計畫的辦理目的，以下何者敘述錯誤？ (A)養成訓練主要是針對未就業之身障者，協助學習一技之長。(B)在職身障勞工可以透過在職訓練課程，提高勞動生產力。(C)為確保身心障礙者參訓權益，報名者無須經過就業評估，即可參訓。(D)養成訓練課程須年滿 15 歲或國民中學畢業之失業身障者才能報名參加。	(C)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練/推動辦理身心障礙者職業訓練計畫)
38	為確保身心障礙者參訓權益，政府應致力於推動融合式職業訓練，協助身心障礙者參訓。有關融合式訓練，身心障礙者參訓人數規定為何？ (A)每年身心障礙者參訓人數不得低於總參訓人數 5%。(B)每年身心障礙者參訓人數不得低於總參訓人數 10%。(C)每年身心障礙者參訓人數不得低於總參訓人數 3%。(D)每年身心障礙者參訓人數不得低於總參訓人數 20%。	(C)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練/推動辦理身心障礙者職業訓練計畫)
39	『就業促進津貼實施辦法』之職業訓練生活津貼計算標準，下列何者錯誤？ (A)身心障礙者補助最長以 9 個月為限。(B)受訓期間每月依基本工資之 60%計算。(C)第一個月須受訓滿 30 日才發放。(D)一般失業者補助期間最長以 6 個月為限。	(A)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/常見問題/職業訓練申請條件及補助規範)
40	以下何種課程，非屬身心障者職業訓練範疇？ (A)屬基礎教育、語文、體育活動、休憩益智、生活自理、性情陶冶等課程。(B)與就業目標直接關聯性不顯著之訓練學習活動。(C)涉及醫療行為或違反善良風俗習慣等內容。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(勞動部勞動力發展署網站/首頁/業務專區/身心障礙者就業/身心障礙者職業訓練/推動辦理身心障礙者職業訓練計畫/身心障礙者職業訓練實施原則)
41	身心障礙權益保障法中視障相關條文下列選項何者為非？ (A)醫療機構得僱用視覺功能障礙者於特定場所從事非醫療按摩工作。 (B)醫療機構、車站、民用航空站、公園營運者及政府機關(構)，不得提供場所供非視覺功能障礙者從事按摩或理療按摩工作。 (C)非視覺功能障礙者，不得從事按摩業。 (D)醫療機構、車站、民用航空站、公園營運者及政府機關(構)提供場地供視覺功能障礙者從事按摩或理療按摩工作者應予優惠。	(C)	2. 其他(本局網站首頁/就業、創業與職業訓練/身障專業區/視障就業)

42	<p>以下何者與丙級按摩技術士技能檢定無關？</p> <p>(A)領有身心障礙手冊之視覺功能障礙者。</p> <p>(B)年滿 15 歲或國民中學畢業。</p> <p>(C)申領或換證單位為衛生福利部。</p> <p>(D)考試科目分為學科術科。</p>	(C)	2. 其他(勞動發展部全國技術士技能檢定報及學科測驗及學務資訊網/最新公告)
43	<p>以下何者為按摩技術士證照最高等級？</p> <p>(A)甲級。(B)乙級。(C)丙級。(D)丁級。</p>	(B)	2. 其他(勞動發展部全國技術士技能檢定報及學科測驗及學務資訊網/最新公告)
44	<p>視障者行進需要他人協助時，通常使用下列何種方法？</p> <p>(A)都導法。(B)人導法。(C)宣導法。(D)熱導法。</p>	(B)	2. 其他(本局網站首頁/就業、創業與職業訓練/身障就業專區/視障就業專區)
45	<p>導盲犬是視障者輔助工具，在工作時請務必不要打擾他們，並且謹記下述何項原則？</p> <p>(A)四不一沒有。(B)九二共識。(C)三不一問。(D)三心二意。</p>	(C)	2. 其他(本局網站首頁/就業、創業與職業訓練/身障就業專區/視障就業專區)
46	<p>臺中市政府勞工局為協助身心障礙者減輕創業初期之壓力提供相關協助，其中關於身心障礙者營業場所租金補助，下列何者錯誤？</p> <p>(A)具身心障礙身分的小明，因為創業需要店面，便向爺爺租賃閒置的舊房子，剛好可以申請租金補助給爺爺貼補家用。(B)申請人須設籍並居住臺中市 6 個月以上。(C)申請人應親自經營創業項目，不得委託他人代為經營。(D)申請人創業設立於本市之公司或行號必須登記未滿一年。</p>	(A)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導/創業協力計畫)
47	<p>臺中市政府勞工局有提供身心障礙者創業相關協助服務，除了利息補貼和營業場所租金補助之外，創業諮詢輔導包含之項目，下列何者正確？</p> <p>(A)創業計畫書撰寫指導。(B)產品行銷策略。(C)營運及財務管理。(D)以上皆是。</p>	(D)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導/創業諮詢輔導)
48	<p>臺中市政府勞工局對於身心障礙者在創業上提供的服務，下列何者正確？</p> <p>(A)創業貸款的利息補貼。(B)營業場所的租金補助。(C)專業顧問一對一諮詢與輔導。(D)以上皆是。</p>	(D)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導)
49	<p>臺中市政府勞工局為協助身心障礙者減輕創業初期之壓力提供相關協助，其中關於身心障礙者創業貸款利息補貼，下列何者錯誤？</p> <p>(A)本項服務僅提供利息補貼，並沒有提供貸款之申請，貸款仍請直接向各銀行申辦。(B)申請人創業設立於本市之公司或行號必須</p>	(C)	2. 其他(本局網站/勞工服務/特殊身分勞工/身障勞工/創業輔導/創業貸款利息補貼)

	登記未滿一年。(C)申請人利用自己的身分來申請利息補貼，但因為障礙的關係無法親自經營，可以交由家人擔任實際經營者。(D)申請利息補貼之貸款以一筆為限。		
50	關於臺中市政府勞工局提供之身心障礙者創業貸款利息補貼、營業場所租金補助及創業諮詢輔導服務之敘述，下列何者錯誤？ (A)創業前和創業後都可以申請創業諮詢輔導服務。(B)因創業需求有向銀行申請貸款，也有租賃店面，因此可向政府申請利息補貼及租金補助。(C)不管是申請利息補貼或是租金補助，創業之公司或行號皆須向主管機關登記。(D)已經申請營業場所租金補助了，還是可以申請針對產品行銷策略安排專業顧問輔導。	(B)	2. 其他(本局網站/就勞務分勞工/身障勞工/創業輔導)
51	身心障礙者職業重建服務的法源依據為何？ (A)就業保險法。(B)身心障礙者權益保障法。(C)就業服務法。(D)身心障礙者生涯轉銜計畫實施辦法。	(B)	2. 其他(全國法規資料庫/法規查詢/身心障礙者權益保障法第四章第33條)
52	提供身心障礙者職業重建服務之單位？ (A)就業服務中心。(B)國稅局。(C)職業重建服務中心。(D)區公所。	(C)	2. 其他(本局網站/勞務分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
53	下列何者為法定身心障礙者職業重建服務項目？ (A)就業服務。(B)職業訓練。(C)職業輔導評量。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(全國法規資料庫/法規查詢/身心障礙者權益保障法第四章第33條)
54	臺中市身心障礙者職業重建服務由哪一單位提供？ (A)臺中市就業服務處。(B)臺中市政府勞工局。(C)臺中市政府教育局。(D)勞動部勞工保險局臺中市辦事處。	(B)	2. 其他(本局網站/勞務分勞工/身障勞工)
55	身心障礙者職業重建服務之對象，應具備條件為？ (A)年滿15歲以上領有身心障礙手冊或證明者。(B)具備工作意願與工作動機。(C)具生活自理及交通能力。(D)以上皆是。	(D)	2. 其他(本局網站/勞務分勞工/身障勞工/身心障礙者職業重建服務/個案管理服務計畫)
56	勞工遭遇職業災害或罹患職業病而死亡時，雇主除給予五個月平均工資之喪葬費外，並應一次給其遺屬四十個月平均工資之死亡補償。其遺屬受領死亡補償之第一順位為何？ (A)父母。(B)配偶及子女。(C)孫子女。(D)兄弟姐妹。	(B)	2. 其他(本局網站/勞動法令/全國法規資料庫)/勞動基準法
57	職災勞工在醫療期間，雇主不得終止勞動契約，是規定在勞動基準法第幾條？	(C)	2. 其他(本局網站/勞動法令/全國法規)

	(A)第 11 條。(B)第 12 條。(C)第 13 條。(D)第 14 條。		資料庫/勞動 基準法
58	勞工發生職業災害後即被公司退保，因職災無法工作者，退保後幾年內，仍可享有請領傷病給付之權利？ (A)1 年。(B)2 年。(C)3 年。(D)4 年。	(A)	2. 其他(勞工 保險局網站/ 法令規章/勞 保法規)
59	職業災害勞工經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者，雇主依勞動基準法終止勞動契約，應發給何種費用？ (A)資遣費。(B)慰問金。(C)退休金。(D)補償金。	(C)	2. 其他(職業 安全衛生署網 站/法規專區)
60	職業安全衛生法規定事業單位勞動場所有下列情形者：一、發生死亡災害。二、發生災害之罹災人數在三人以上。三、發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。四、其他經中央主管機關指定公告之災害。雇主應於幾小時內通報勞動檢查機構？ (A)6 小時。(B)7 小時。(C)8 小時。(D)9 小時。	(C)	2. 其他(職業 安全衛生署網 站/法規專區)

三、建構友善青年就業、創業環境(就業服務處)

序號	題目	答案	題目來源
1	民眾若有求職需求除了上臺中市政府建置的大臺中人力資源網，尚可至勞動部建置的哪個網站查詢職缺？ (A)台灣就業通。(B)全民勞教E網。(C)勞動統計查詢網。(D)新住民教育資源網。	(A)	處網/便民服務/相關連結
2	本市求職專門網站「大臺中人力資源網」針對各族群設有哪些專區？ (A)青年專區。(B)新住民專區。(C)原住民專區。(D)以上皆是。	(D)	大臺中人力資源網/首頁
3	本市求職專門網站「大臺中人力資源網」針對熱門職缺設有哪些專區？ (A)照顧服務專區。(B)公部門職缺專區。(C)兼職專區。(D)以上皆是。	(D)	大臺中人力資源網/首頁
4	就業服務法所稱「長期失業者」，係指連續失業期間至少達多久以上，且辦理勞工保險退保當日前3年內，保險年資合計滿6個月以上，並於最近至少1個月內有向公立就業服務機構辦理求職登記者？ (A)2年。(B)6個月。(C)1年6個月。(D)1年。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
5	依就業保險法11條規定，失業給付請領條件為何？ (A)非自願離職。(B)辦理離職退保當日起前3年內，保險年資滿1年以上。(C)具有工作能力及繼續工作意願，像公立就業服務機構辦理求職登記。(D)以上皆是。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
6	請問以下何者為就業安定基金來源？ (A)就業安定費收入。(B)本基金之孳息收入。(C)勞工權益基金收入。(D)以上皆是。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
7	請問下列何者非為適用就業保險給付？ (A)提早就業獎助津貼。(B)失業之被保險人及隨同被保險人辦理加保之眷屬全民健康保險保險費補助。(C)老年給付。(D)育嬰留職停薪津貼。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
8	小明就讀某大學老人照顧科系，今年就要畢業了，希望可以到臺中市所屬的就業服務站台經由推介從事照顧服務工作，請問如果小明是台中人，就業服務人員可以提供哪個方案給予就業協助？ (A)鼓勵失業勞工從事照顧服務工作作業要點/照顧服務就業獎勵津貼。(B)獎勵青年就業計畫要點/穩定就業獎勵金。(C)以上皆是。(D)	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統

	以上皆非。		
9	主管機關得遴聘勞工、雇主、政府機關之代表及學者專家，研議、諮詢有關就業服務及促進就業等事項；其中勞工、雇主及學者專家代表，不得少於多少？ (A)二分之一。(B)三分之一。(C)四分之一。(D)五分之一。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
10	臺中市政府尚未接受勞動部委辦哪個就業中心？ (A)臺中就業中心。(B)豐原就業中心。(C)沙鹿就業中心。(D)以上皆是。	(A)	局網/臺中市就業服務處網
11	就業保險非自願離職被保險人，經公立就業服務機構推介參加職業訓練，得依現行規定申領職業訓練生活津貼，下列關於津貼發放之敘述何者正確？ (A)應按申請人經安排參訓起迄時間，以 30 日為 1 個月核算發放，按月於期末發給。(B)應按申請人實際參訓起迄時間，以 30 日為 1 個月核算發放，按月於期末發給。(C)其訓練期間 10 日以上未滿 30 日，且訓練時數達 20 小時者，發放半個月。(D)其訓練期間 20 日以上未滿 30 日，且訓練時數達 50 小時者，發放 3/2 個月。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
12	依據就業促進津貼實施辦法規定，中央主管機關得視國內經濟發展、國民失業及經費運用等情形，發給各項就業促進津貼，下列何者正確？ (A)臨時工作津貼。(B)就業推介媒合津貼。(C)求職交通補助金。(D)以上皆是。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
13	公立就業服務機構係政府為國人求才與求職所提供的服務機構，根據就業服務法之規定，應否針對其所提供之服務收費？ (A)對求職的國民及求才的雇主都不得收費。(B)對求職的國民不收費，但得向求才的雇主收取委託招考人才所需的費用。(C)對求職的國民及求才的雇主都收費，以杜絕資源浪費。(D)求職的國民及求才的雇主在有特殊的服務要求時，才酌收費用。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
14	下面哪個行業類別，屬於本市獎勵青年就業計畫的獎勵範圍？ (A)金屬製品製造業。(B)食品製造業。(C)餐飲業。(D)以上皆是。	(D)	局網/臺中市就業服務處
15	依照就業保險法第 12 條規定，所謂就業諮詢之範圍不包括下列何者？ (A)津貼申請服務。(B)轉業訊息提供。(C)職業選擇。(D)職業訓練訊息提供。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
16	就業保險促進就業實施辦法第 6 條中求職交通補助金者第 6 條規	(C)	局網/法

	定，領取求職交通補助金者，經公立就業服務機構推介就業時，應於推介就業之次日起幾日內，填具推介就業情形回覆卡通知公立就業服務機構？ (A)3日。(B)5日。(C)7日。(D)9日。		規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
17	就業保險促進就業實施辦法第21條僱用獎助措施中，勞雇雙方約定按月計酬方式給付工資者，僱用失業期間連續達三個月以上者，依受僱人數每人每月發給新臺幣多少元？ (A)8000元。(B)9000元。(C)10000元。(D)11000元。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
18	就業保險非自願離職被保險人，經公立就業服務機構推介參加職業訓練，得依現行規定申領職業訓練生活津貼，訓練期間二十日以上且訓練時數達六十小時者，發給多少？ (A)一個月。(B)0.5個月。(C)不發給。(D)以上皆非。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
19	臺中市政府勞工局108年起推動「青年就業金安薪方案」，鼓勵青年儘速進入並站穩職場、累積職場發展實力，請問主辦機關是哪一個？ (A)社會局。(B)教育局。(C)勞工局。(D)以上皆是。	(C)	局網/臺 中市就業 服務處
20	臺中市政府勞工局為提高青年求職動機，109年於「就業金安薪方案」新增何項獎勵金？ (A)即時就業獎勵金。(B)馬上就業獎勵金。(C)趕快就業獎勵金。(D)穩定就業獎勵金。	(A)	局網/臺 中市就業 服務處
21	臺中市政府勞工局「就業金安薪方案」109年新增「即時就業獎勵金」，連續失業3個月之本市怯志青年經推介就業成功，且其投保薪資級距達基本工資，連續就業滿幾天符合資格？ (A)5天。(B)7天。(C)14天。(D)30天。	(C)	局網/臺 中市就業 服務處
22	臺中市政府勞工局「就業金安薪方案」109年新增「即時就業獎勵金」，連續失業3個月之本市怯志青年經推介就業成功，且其投保薪資級距達基本工資，連續就業滿14天，可領取多少獎勵金？ (A)1,000元。(B)2,000元。(C)3,000元。(D)4,000元。	(C)	局網/臺 中市就業 服務處
23	下列何者為臺中市「青年就業金安薪方案」的獎補助內容？ (A)上工獎勵金。(B)跨域就業補助金。(C)短期職場適應金。(D)以上皆是。	(D)	局網/臺 中市就業 服務處
24	為增加青年跨域就業的動機，減少因距離所致就業障礙，提供18-29歲以下初次跨域尋職青年異地求職交通補助金，請問推介就業地點與日常居住處所需距離多遠？ (A)20公里。(B)30公里。(C)40公里。(D)只要跨行政區就業就符合。	(B)	局網/臺 中市就業 服務處
25	青年具特定對象資格者經諮詢推介至「職場學習及再適應計畫」用人單位進行職場學習者，得請領個案職場學習及再適應津貼，請問二年內合計補助最長為幾個月？	(D)	局網/臺 中市就業

	(A)3 個月。(B)4 個月。(C)5 個月。(D)6 個月。		服務處
26	有關臺中市獎勵青年就業計畫規定青年經就業服務處站台推介受僱特定缺工行業連續就業滿多少時間，得申請第一次穩定就業獎勵金？ (A)2 個月。(B)3 個月。(C)4 個月。(D)1 個月。	(B)	局網/臺中市就業服務處
27	有關臺中市獎勵青年就業計畫規定青年經就業服務處站台推介受僱特定缺工行業連續就業滿多少時間，得申請第二次穩定就業獎勵金？ (A)2 個月。(B)3 個月。(C)4 個月。(D)6 個月。	(D)	局網/臺中市就業服務處
28	下列臺中市就業服務處提供的服務中，哪一項可以透過科學化的測驗結果，由諮商師為職涯不明確的民眾分析適合的工作類型？ (A)心理諮商。(B)面試技巧指導。(C) 職業適性診斷。(D)履歷健診	(C)	局網/臺中市就業服務處
29	臺中市政府勞工局除了開辦「職涯工作卡」，也結合了勞動部何項計畫，協助失業青年釐清職涯發展方向，解決青年尋職困難問題？ (A)釐清職涯計畫。(B)找尋職涯計畫。(C)職得好評計畫。(D)工作找尋計畫。	(C)	局網/臺中市就業服務處
30	臺中市政府勞工局為青年提供「職涯金攻略方案」，提供在學至接軌就業一站式職涯服務，協助青年掌握職場先機。請問該攻略包含幾種職涯技巧？ (A)3 種 (B)5 種 (C)8 種 (D)10 種。	(C)	局網/臺中市就業服務處
31	臺中市就業服務處為青年提供了整合式服務，其中「職涯金攻略方案」包含下列何項服務？ (A)職業適性診斷。(B)履歷健診服務。(C)心理諮商及面試技巧諮詢。(D)以上皆正確。	(D)	局網/臺中市就業服務處
32	臺中市就業服務處為青年提供了整合式方案，其中「就業金安薪方案」未提供下列何項獎勵措施？ (A)短期職場適應金。(B)上工獎勵金。(C)中高齡僱用獎助金。(D)跨域補助金。	(C)	局網/臺中市就業服務處
33	有關育嬰留職停薪津貼給付之請領條件，下列何者正確？ (A)被保險人之保險年資合計滿一年以上，子女滿三歲前。(B)被保險人之保險年資合計滿兩年以上，子女滿三歲前。(C)被保險人之保險年資合計滿兩年以上，子女滿一歲前。(D)被保險人之保險年資合計滿兩年以上，子女滿兩歲前。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
34	為增加未就業青年至外地就業之機會，減少其因距離所致就業障礙，依據就業保險促進就業實施辦法，提供失業民眾至外地就業哪些津貼？ (A)異地就業交通補助金。(B)搬遷補助金。(C)租屋補助金者。(D)以上皆是。	(D)	局網/臺中市就業服務處
35	有關臺中市政府辦理之適性就業輔導課程，下列何者正確？ (A)只能洽詢豐原就業服務站。(B)只能洽詢沙鹿就業服務站。(C) 每月課程內容皆固定。(D)以上皆非。	(D)	臺中市就業服務處/最新消

			息
36	下列何者為企業刊登職缺之管道？ (A)各就業服務站(台) (B)大臺中人力資源網(C)台灣就業通(D)以上皆是	(D)	局網/臺中市就業服務處
37	職涯工作卡是參考哪一國家工作卡精神？ (A)美國。(B)日本。(C)新加坡。(D)德國。	(B)	局網/臺中市就業服務處
38	依據就業服務法規定，公立就業服務機構辦理就業服務，下列敘述何者不正確？(A)一律平等。(B)以高學歷者為優先推介對象。(C)免費服務。(D)接受雇主委託招考人才所需之費用，得向雇主收取。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
39	依就業保險法第 5 條之規定，下列何者不具被保險人之身分資格？ (A) 與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作之外國人。(B) 與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留依法在臺灣地區工作大陸地區人民、香港居民或澳門居民。(C) 依法應參加公教人員保險或軍人保險。(D) 具中華民國國籍者。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
40	依據就業促進津貼實施辦法規定，中央主管機關得視國內經濟發展、國民失業及經費運用等情形，發給各項就業促進津貼，下列何者不正確？ (A) 求職交通補助金。(B) 臨時工作津貼。(C) 就業推介媒合津貼。(D) 創業貸款本金及利息補貼。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
41	依據就業保險法規定，公立就業服務機構為促進失業之被保險人再就業，得提供的服務，下列何者不正確？(A) 推介參加職業訓練 (B) 推介參加技能競賽。(C) 推介就業。(D) 就業諮詢。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
42	依據就業促進津貼實施辦法規定，領取臨時工作津貼者，經公立就業服務機構推介就業時，應於推介就業之次日起七日內，填具推介就業情形回覆卡通知公立就業服務機構。期限內通知者，應徵當日給予 4 小時或 8 小時之有給求職假。每週以多少小時為限？(A) 16 小時。(B) 8 小時。(C) 12 小時。(D) 10 小時。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
43	公立就業服務機構推介國民就業規定與實際執行概況之敘述，下列何者不正確？ (A) 免費。(B) 單一窗口。(C) 一案到底。(D)核發失業給付。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
44	依就業保險法第 23 條規定，申請人與原雇主因什麼事由發生勞資爭	(C)	局網/法

	議者，仍得請領失業給付？ (A)離職日期。(B)休假。(C)離職原因。(D)薪資。		規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
45	依就業保險法第 24 條規定，保險給付請求權，自得請領之日起，因幾年不行使而消滅？ (A)1。(B)2。(C)3。(D)4。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
46	依就業保險法施行細則第 16 條規定，何謂全日制職業訓練？ (A)訓練期間 1 個月以上。(B)每星期訓練 4 日以上。(C)每日訓練日間 4 小時以上。(D)以上皆是。	(D)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
47	依就業保險法第 19 條規定，非自願離職者，向公立就業服務機構辦理求職登記，經安排參加全日制職業訓練，於受訓期間，職業訓練生活津貼，最長發給幾個月？ (A)4 個月。(B)6 個月。(C)8 個月。(D)10 個月。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
48	依 <u>就業保險促進就業實施辦法</u> 失業勞工經由公立就業服務機構推介上工 30 日後申請異地交通補助金，勞工就業地點與原日常居住處所距離五十公里以上未滿七十公里者，每月發給新臺幣？ (A)一千元。(B)二千元。(C)三千元。(D)四千元。	(B)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
49	依 <u>就業保險促進就業實施辦法</u> 失業勞工經由公立就業服務機構推介上工 30 日後申請異地交通補助金，勞工就業地點與原日常居住處所距離三十公里以上未滿五十公里者，每月發給新臺幣？ (A)一千元。(B)二千元。(C)三千元。(D)四千元。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
50	依鼓勵失業勞工受僱特定行業作業要點規定，勞動部為鼓勵失業勞工儘速受僱特定行業從事工作，訂立鼓勵失業勞工受僱特定行業補助津貼，最長補助？ (A)6 個月。(B)12 個月。(C)18 個月。(D)24 個月。	(C)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查 詢系統
51	雇主因天災、事變或其他不可抗力之情事所致者，資遣員工時，應自被資遣員工離職之日起，幾日內列冊，通報當地主管機關及公立就業服務機構？ (A)3 日。(B)5 日。(C)7 日。(D)10 日。	(A)	局網/法 規檢索/ 勞動部勞 動法令查

			詢系統
52	下列何者為求職安全「3必要」守則？ (A)於面試時請朋友家人陪同或事先告知面試地點。(B)要確定合法公司。(C)要存疑不合理的情形。(D)以上皆是。	(D)	處網/求職區/求職防騙宣導
53	針對單一廠商單次缺工人數達幾人以上者，可單獨辦理「單一徵才活動」？ (A)2人。(B)3人。(C)4人。(D)5人。	(D)	局網/勞動權益
54	下列何者為雇主申請外籍勞工前辦理國內求才登記之共同應具備文件？ (A)求才登記表及說帖。(B)仲介經辦人證明文件。(C)負責人身分證影本及委託書。(D)以上皆是。	(D)	處網/便民服務/就業服務/外勞服務
55	請問臺中市就業服務處求職就業服務項目包含哪些？ (A)求職就業服導。(B)職業訓練諮詢。(C)就業快報。(D)以上皆是。	(D)	處網/便民服務/文宣品及宣導手冊下載
56	小花與全班同學進行「通用性向測驗」，以了解自己的性向情形，此種測驗類型稱為 (A)團體施測。(B)個別施測。(C)情緒施測。(D)單案施測。	(A)	就業服務乙級技術士考古題
57	依據就業促進津貼實施辦法規定，求職交通補助金每人每次得發給新臺幣五百元，請問每人每年度最多可發給幾次？ (A)1。(B)2。(C)3。(D)4。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
58	就業保險適用對象下列何者為是 (A)年滿十四歲以上，六十歲以下具中華民國國籍者之受僱勞工 (B)軍公教人員 (C)年滿十五歲以上，六十五歲以下具中華民國國籍者之受僱勞工 (D)受僱於依法免辦登記且無核定課稅或依法免辦登記且無統一發票購票證之雇主或機構。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
59	辦理職業訓練機構下列何者為是 (A)政府機關設立者。 (B)事業機構、學校或社團法人等團體附設者。 (C)以財團法人設立者。 (D)以上皆是。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統
60	家庭暴力及性侵害被害人經本局就服員推介就業初期二個月內，面	(A)	局網/法

	<p>臨經濟困難時，可至本局就業服務台申請下列何項補助？</p> <p>(A) 臺中市政府勞工局弱勢勞工就業補助。(B) 馬上關懷急難救助。</p> <p>(C) 2 歲以下托育津貼。(D) 弱勢民眾托兒托老補助。</p>	<p>規檢索/ 臺中市政府 主管法規 查詢系統</p>
--	---	---

四、建構友善青年就業、創業環境(就業安全科)

序號	題目	答案	題目來源
1	就業服務法所規定的就業隱私資料有哪些？以下何者為非。 (A)基因檢測、醫療測試、藥物測試、HIV 檢測、智力測驗或指紋等。 (B)信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。(C)畢業學校、科系。(D)心理測驗、誠實測試或測謊等。	(C)	法規
2	關於應徵就業、打工後要注意預防「假工作、真詐財」之情形發生，何者有誤？ (A)注意公司的營運情形，是否僅為一空殼公司而別有意圖。(B)為了表示對公司的忠誠，積極參加投資及購買產品等。(C)不隨便答應公務以外的不當要求。(D)初進公司的數天內，公司即要求交付一筆金錢要特別小心。	(B)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
3	關於求職面試前的準備項目，何者有誤？ (A)仔細檢視應徵公司刊登的徵人職缺內容。(B)前往面試時，應將面試時間、地點等事先告知家人。(C)不需事先蒐集應徵公司的資料、背景。(D)提早到場探察應徵公司是否有不合常理的異常情形。	(C)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
4	關於求職打工面談時應注意的事項，何者有誤？ (A)面試時，要注意公司是否一直隱瞞工作和業務性質。(B)面談時注意面談者的言行舉止，如有曖昧不清，應立即離開。(C)因為飢餓的關係，可任意食用他人準備的點心或飲料。(D)面談前先觀察面談地點的外觀及注意面談場地的外觀與對外通道。	(C)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
5	前往面試時，應先上哪個網站查詢該公司是否有合法設立登記？ (A)全國法規資料庫入口網站。(B)縣市政府網站。(C)165 全民防騙超連結。(D)全國商工行政服務入口網。	(D)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
6	下列有關遭遇到求職安全相關問題，何項有誤？ (A)遇到不實徵才廣告時，可向當地勞工局諮詢。(B)面試時，公司要求提供醫療測試或藥物檢測時，可向醫院詢問是否違反就業隱私相關規定。(C)求職時誤入色情行業或遭遇詐騙等刑事案件，應立即報警處理。(D)如有買到生前契約、健康器材等產品或服務，可向直轄市或縣(市)政府消費爭議調解委員會申請調解。	(B)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
7	雇主違反就業服務法第 5 條第 2 項第 1 款，徵才廣告不實之規定，依法裁處下列何項額度？ (A)1 萬元。(B)3 萬元以上，15 萬元以下。(C)6 萬元以上，30 萬元以下。(D)30 萬元以上，150 萬元以下。	(D)	法規
8	雇主違反就業服務法第 5 條第 2 項第 3 款，扣留求職人或員工財物或收取保證金之規定，依法裁處下列何項額度？	(C)	法規

	(A)1 萬元。(B)3 萬元以上，15 萬元以下。(C)6 萬元以上，30 萬元以下。(D)30 萬元以上，150 萬元以下。		
9	<p>雇主違反就業服務法第 5 條第 2 項第 2 款，違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料，依法裁處下列何項額度？</p> <p>(A)1 萬元。(B)3 萬元以上，15 萬元以下。(C)6 萬元以上，30 萬元以下。(D)30 萬元以上，150 萬元以下。</p>	(C)	法規
10	<p>下列何者非屬面試時應觀察或注意之事項？</p> <p>(A)詳記公司及主試官的基本資料及特徵。(B)面試官態度詳細謹慎或輕挑隨便。(C) 接受公司提出購買產品衝業績之要求。(D)觀察公司部門是否清楚，且每位員工各司其職。</p>	(C)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
11	<p>東東看見一間公司求職廣告寫著：「保障年薪 14 個月，另提供車馬費等優厚福利」，進而應徵並獲錄取，正式上班後，主管卻告訴他保障年薪是要至少待滿 3 年的員工才能享有的福利，請問本案違反就業服務法中的哪一種類型？</p> <p>(A)指派求職人或員工從事違背公共秩序或善良風俗之工作。(B)扣留求職人或員工財物或收取保證金。(C)為不實之廣告或揭示。(D)違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。</p>	(C)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
12	<p>下列何者非屬海外度假打工前應做的準備工作？</p> <p>(A)至外交部「臺灣青年 FUN 眼世界」網站，瞭解度假打工資訊及應注意事項。(B) 慎選經勞動部許可設立之私立就業服務機構尋找打工職缺。(C) 辦理觀光簽證後，再到當地找工作。(D) 瞭解當地國之勞動條件(薪資、工時等)。</p>	(C)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
13	<p>下列何者非屬求職常見的詐騙手法？</p> <p>(A) 求職時要求先購買產品或材料費。(B) 要求交出金融卡或到自動提款機辦理薪資入帳。(C) 要求求職者提供履歷表及學歷證明。(D) 要求申辦行動電話或辦理數個手機門號。</p>	(C)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
14	<p>阿賢應徵百貨公司收銀員之職務，請問公司可以請他提供下列何項資料？</p> <p>(A)犯罪紀錄(良民證)。(B)學歷證明。(C)法定傳染病的檢查報告。(D)心理測驗。</p>	(B)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全
15	<p>大鈞看到報紙廣告徵求到美國當水泥工，開出的條件為：不會英語無妨，包機票、住宿及伙食，一個月最多賺 12 萬元，大鈞應徵錄取後，公司卻要求他先繳交一筆 15 萬元的仲介費、護照及機票訂金，請問大鈞不應該如何處理？</p> <p>(A)上勞動部網站確認私立就業服務機構之服務收費標準。(B)電洽 165 防騙專線諮詢。(C)為能順利到海外工作，配合公司規定辦理。</p>	(C)	局網/ 就業、創業與職業訓練 / 求職安全

	(D)蒐集相關證據後向勞工局提出申訴。		
16	下列何者屬於就業隱私保障的對象？ (A)勞工。(B)公務員及教師。(C)依法許可在我國依親居留並取得在臺灣工作許可之大陸地區人民。(D)以上皆是。	(D)	法規
17	小熊遭新公司老闆留置身分證及印章，並表示需到試用期滿後才交還給他，經小熊要求返還後仍遭拒絕，請問小熊老闆觸犯之法律及罰則，下列何者為非？ (A)就業服務法第5條第2項之規定。(B)違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件。(C)恐面臨新臺幣6至30萬之罰鍰。(D)恐面臨新臺幣30萬至150萬之罰鍰。	(D)	法規
18	雇主要求求職者或員工提供隱私資料前，下列何者非屬應注意事項？ (A)尊重當事人意願及權益。(B)不得逾越基於經濟上之需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍。(C)求職者的結婚生子計劃是否會與公司生產績效有所衝突。(D)提供之資料與目的間具有正當合理之關聯。	(C)	勞動部勞動力發展署-保障就業隱私手冊
19	根據現行性別工作平等法之規定，雇主於僱用勞工時，要求勞工事先簽署有懷孕之情事時即應自行離職之同意書，此項同意書之效力？ (A)勞工同意即為有效。(B)經主管機關核備始有效。(C)有效但應發給資遣費。(D)無效。	(D)	法規檢索
20	有關性別工作平等法針對產假規定，下列何者是正確之規定？ (A)產假區分為八週與二週兩種。(B)不論女性勞工請何種產假，雇主皆無須給予工資。(C)不論女性勞工請何種產假，雇主皆須照給工資。(D)產假區分為8週、4週、1週、5日共四種。	(D)	法規檢索
21	女性勞工請生理假，其請假日數應如何計算？ (A)每月得請生理假1日，其請假日數併入事假計算。(B)每月得請生理假2日，其請假日數併入事假計算。(C)每月得請生理假1日，未逾3日不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。(D)每月得請生理假2日，其請假日數併入病假計算。	(C)	法規檢索
22	有關性騷擾防治之規定，下列何者為正確？ (A)雇主賠償損害時，對於為性騷擾之行為人，無求償權。(B)事業單位僱用受僱者二十人以上者，應訂定性騷擾防治措施。(C)受僱者或求職者因性騷擾之情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。(D)性騷擾之損害賠償請求權，自請求權人知有損害及賠償義務人時起，一年間不行使而消滅。	(C)	法規檢索
23	下列有關性別工作平等法「性別歧視禁止」之規定，何者為錯誤？ (A)雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績	(D)	法規檢索

	或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。(B)如果某項工作之工作性質僅適合特定性別者，雇主仍得因求職者或受僱者的性別而有差別待遇。(C)雇主在工作規則中規定女性受僱者若有結婚情事即應離職，該項規定無效。(D)雇主與女性勞工得於勞動契約中事先約定勞工若有懷孕情事，為保護勞工與胎兒之健康，勞工應行留職停薪。		
24	下列有關育嬰留職停薪的規定，何者為正確？ (A)所有受僱者在其每一子女滿2歲前，皆得申請育嬰留職停薪。(B)同時撫育子女2人以上者，受僱者之育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育3年為限。(C)受僱者於育嬰留職停薪期間，不得繼續參加原有之社會保險。(D)目前已有育嬰留職停薪津貼之發放。	(D)	法規檢索
25	依據性別工作平等法中有關「家庭照顧假」規定，下列選項何者錯誤？ (A)所有適用勞動基準法的受僱人皆得請家庭照顧假。(B)受僱者之配偶未就業者，受僱者若有正當理由時仍得請家庭照顧假。(C)家庭照顧假的請假日數，全年以七日為限。(D)雇主不得因受僱者請家庭照顧假而為不利之處分。	(A)	法規檢索
26	下列對於性別工作平等法針對產假之規定，何者錯誤？ (A)分娩前後，應使其停止工作，給予產假8星期。(B)妊娠3個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假4星期。(C)妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假2星期。(D)妊娠未滿2個月流產者，應使其停止工作，給予產假5日。	(C)	法規檢索
27	有關家庭照顧假，下列敘述何者錯誤？ (A)家庭照顧假薪資之計算，依各該事假規定辦理。(B)家庭照顧假之請假日數併入病假計算，全年以七日為限。(C)受僱者依性別工作平等法之規定為請求時，雇主不得拒絕。(D)受僱者為家庭照顧假之請求時，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。	(B)	法規檢索
28	甲受僱於僱用10名員工之事業單位，於執行職務時，受到顧客之性騷擾，下列敘述何者正確？ (A)甲之雇主於知悉性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。(B)甲之雇主應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。(C)甲之雇主僱用員工不滿三十名，無防治性騷擾行為發生之義務。(D)甲非受雇主家屬、雇主代理人或其他共同工作之勞工之性騷擾，其雇主並無採取立即有效之糾正及補救措施之義務。	(A)	法規檢索
29	性別工作平等法對於「哺(集)乳時間」設有特別規定，下列有關這	(C)	

	<p>些規定的敘述何者正確？</p> <p>(A) 哺乳時間每日兩次，視為休息時間。(B) 哺乳時間每日兩次，每次以二十分鐘為度。(C) 子女未滿二歲須受僱者親自哺乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日給予 60 分鐘哺(集)乳時間。(D) 雇主每日應於休息時間外，另給哺乳時間一次。</p>		法規檢索
30	<p>有關我國女性勞工產假之規定，下列選項何者正確？</p> <p>(A) 我國女性勞工之產假，自分娩當日起算。(B) 依性別工作平等法規定，產假有八週、四週、二週、一週，共四種。(C) 我國女性勞工產假期間，其配偶每星期得請一日家庭服務假，工資照給。(D) 女性勞工因懷孕即將分娩，最早可於一個月前申請產假。</p>	(D)	法規檢索
31	<p>下列何者非性別工作平等法所禁止之「差別待遇」？</p> <p>(A) 雇主因女性體力較差，不願意僱用女性求職者擔任貨運工。(B) 幼稚園因家長無法接受其所僱用之老師是同性戀者，因而解僱男同性戀老師。(C) 女性內衣專賣店在招募服務人員時，為保護女性顧客之隱私(服務人員有時需要協助顧客試穿內衣)，限求職者必須是女性。(D) 雇主抓到兩個竊取公司機密的員工(一男一女)，雇主解僱該男性員工，但未解僱該女性員工。</p>	(C)	法規檢索
32	<p>雇主於招募、訓練、退休時因性別或性傾向而有差別待遇，依法得處新台幣多少元罰鍰？</p> <p>(A) 2 萬至 30 萬元。(B) 9 萬至 45 萬元。(C) 10 萬至 50 萬元。(D) 30 萬至 150 萬元。</p>	(D)	法規檢索
33	<p>雇主於知悉勞工遭受性騷擾時，未採取立即、有效之糾正及補救措施，依法得處新台幣多少元罰鍰？</p> <p>(A) 30 萬至 150 萬元。(B) 10 萬至 50 萬元。(C) 9 萬至 45 萬元。(D) 2 萬至 30 萬元。</p>	(B)	法規檢索
34	<p>雇主未依法給予勞工產檢假，依法得處新台幣多少元罰鍰？</p> <p>(A) 無罰則。(B) 10 萬至 50 萬元。(C) 9 萬至 45 萬元。(D) 2 萬至 30 萬元。</p>	(D)	法規檢索
35	<p>雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，因性別或性傾向而有差別待遇。則違反性別工作平等法第幾條？</p> <p>(A) 21。(B) 14。(C) 7。(D) 4。</p>	(C)	法規檢索
36	<p>雇主於員工育嬰留職停薪期間將其解僱，則違反性別工作平等法第幾條？</p> <p>(A) 4。(B) 14。(C) 11。(D) 17。</p>	(C)	法規檢索
37	<p>雇主於員工育嬰留職停薪期間將其解僱，處新臺幣幾少元罰鍰？</p> <p>(A) 二萬元以上三十萬元以下罰鍰。(B) 十萬元以上五十萬元以下罰鍰。(C) 二十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。(D) 三十萬元</p>	(D)	法規檢索

	以上一百五十萬元以下罰鍰。		
38	女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾幾日，不併入病假計算？ (A)十二天。(B)十天。(C)七天。(D)三天。	(D)	法規檢索
39	性騷擾被害人因執行職務遭遇性騷擾情事致生法律訴訟，於受司法機關通知到庭期間，雇主應給予何種假別？ (A)事假。(B)特休假。(C)公假。(D)任何假皆可。	(C)	法規檢索
40	依就業服務法第五條的規定，為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、…、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。」請問總共規範幾種類型？ (A)13種。(B)18種。(C)17種。(D)15種。	(B)	法規檢索
41	請問以下非就業服務法第五條第一項規定的禁止歧視類型？ (A)思想。(B)語言。(C)學歷。(D)身心障礙。	(C)	法規檢索
42	請問以下非就業服務法第五條第一項規定的禁止歧視類型？ (A)階級、種族、性別。(B)黨派、年齡、五官。(C)容貌、婚姻、以往工作經驗。(D)身心障礙、出生地、籍貫。	(C)	法規檢索
43	請問以下解釋何者為非？ (A)語言歧視係指雇主對求職人或受僱者因使用某種與語言，或無法使用某種語言，而在招聘過程或僱用上有不公平或差別待遇。(B)思想歧視是求職人或受僱者因思想的問題，而在招聘過程或僱用上受到不公平或差別待遇(C)黨派歧視是指雇主因為對待特定政黨的偏好或偏見，而在就業上給予求職人或受僱人差別待遇(D)性別歧視僅及於女性，男性不可能面臨性別歧視問題。	(D)	法規檢索
44	請問以下解釋何者為對？ (A)性別歧視係指雇主因特定性傾向的偏好或偏見，使求職人或受僱者在招聘過程或僱用上受到不公平或差別待遇。(B)婚姻歧視是指求職人或受僱者因為婚姻的狀態，在招聘過程或對受僱者在僱用期間施予不公平或不同的差別待遇。(C)為了讓餐廳生意賺大錢，可以依求職者個人臉型、體格胖瘦、身材高矮等外在條件為僱用條件。(D)性別歧視僅及於女性，男性不可能面臨性別歧視問題。	(B)	法規檢索
45	雇主若違反就業服務法第五條第一項規定，依法可以裁處最低多少罰鍰？ (A)20萬。(B)30萬。(C)50萬。(D)40萬。	(B)	法規檢索

五、維護勞工權益(勞動檢查處)

序號	題目	答案	題目來源
1	依職業安全衛生設施規則規定，勞工暴露之噪音音壓級增加多少分貝時，其工作日容許暴露時間減半？ (A) 2 分貝 (B) 5 分貝 (C) 3 分貝 (D) 7 分貝。	B	職安法
2	下列何者非屬高壓氣體勞工安全規則所稱之高壓氣體？ (A) 常溫下，壓力為 2kg/cm ² 之空氣 (B) 壓力達 10 kg/cm ² 之氮氣 (C) 於 20°C 時，壓力為 9.9 kg/cm ² 之氮氣 (D) 壓力達 3 kg/cm ² 之液化石油氣。	A	職安法
3	依職業安全衛生管理辦法規定，職業安全衛生委員會之委員中由工會推派或勞工推選之代表應佔委員人數之多少以上？ (A) 四分之一 (B) 三分之一 (C) 五分之一 (D) 二分之一。	B	職安法
4	於勞動契約存續中，由雇主所提示，使勞工履行契約提供勞務之場所，為職業安全衛生法施行細則所稱之何種場所？ (A) 職業場所 (B) 作業場所 (C) 工作場所 (D) 勞動場所	D	職安法
5	依職業安全衛生設施規則規定，合梯梯腳與地面之角度應在多少度以內？ (A) 75 度 (B) 30 度 (C) 60 度 (D) 45 度。	A	職安法
6	依職業安全衛生管理辦法規定，餐旅業之事業單位勞工人數在多少人以上應設職業安全衛生管理單位？ (A) 1000 人 (B) 100 人 (C) 500 人 (D) 300 人。	D	職安法
7	依起重升降機具安全規則規定，鋼索公稱直徑以其外接圓之直徑為準，其磨耗使用限度以減少多少%為限？ (A) 10% (B) 7% (C) 15% (D) 8%。	B	職安法
8	依起重升降機具安全規則規定，對於吊籠之使用，下列何者有誤？ (A) 運轉中禁止操作人員擅離操作位置 (B) 放置腳墊供勞工使用 (C) 在強風、大雨等惡劣氣候有發生危險之虞，應禁止工作 (D) 不得超過積載荷重。	B	職安法
9	依危害性化學品評估及分級管理辦法規定，事業單位從事特別危害健康作業之勞工人數在 100 人以上，暴露濃度低於容許暴露標準多少者，至少每 3 年評估 1 次？ (A) 1/8 (B) 1/4 (C) 1/2 (D) 1/6。	C	職安法
10	依危害性化學品評估及分級管理辦法規定，評量或估算勞工暴露於化學品之健康危害情形之暴露評估方法，下列何者有誤？ (A) 定量 (B) 半定量 (C) 定性 (D) 半定性。	D	職安法

11	依缺氧症預防規則規定，於缺氧危險作業場所入口之公告，不包括下列何者？ (A) 事故發生時之緊急措施 (B) 缺氧作業主管電話 (C) 罹患缺氧症之虞之事項 (D) 進入該場所應採取之措施。	B	職安法
12	依勞工健康保護規則規定，勞工人數為 345 人之事業單位，至少應有多少位合格之急救人員？ (A) 7 位 (B) 6 位 (C) 5 位 (D) 4 位。	B	職安法
13	依職業安全衛生教育訓練規則規定，辦理調換作業之勞工一般安全衛生教育訓練時，其訓練時數不得少於多少小時？ (A) 6 小時 (B) 12 小時 (C) 9 小時 (D) 3 小時。	D	職安法
14	依職業安全衛生教育訓練規則規定，操作下列何種機具不必接受具有危險性機械或設備操作人員訓練？ (A) 荷重 1 公噸以上堆高機 (B) 吊升荷重在 3 公噸以上之起重機 (C) 第一種壓力容器 (D) 鍋爐（小型鍋爐除外）。	A	職安法
15	下列何種物品適用危害性化學品標示及通識規則之規定？ (A) 菸草或菸草製品 (B) 藥物 (C) 桶裝油漆 (D) 滅火器。	C	職安法
16	依危害性化學品標示及通識規則規定，危害圖示為「骷顱頭」有可能為下列何種危害性化學品？ (A) 急毒性物質 (B) 致癌物質 (C) 生殖毒性物質 (D) 呼吸道過敏物質。	A	職安法
17	依危害性化學品標示及通識規則規定，致癌物質之危害圖式，為下列何者？ (A) 骷顱頭 (B) 癌細胞 (C) 人頭及胸腔 (D) 驚歎號。	C	職安法
18	依危害性化學品標示及通識規則規定，安全資料表應具有幾項內容？ (A) 16 項 (B) 12 項 (C) 6 項 (D) 8 項。	A	職安法
19	勞工工作時右手嚴重受傷，住院醫療期間公司應按下列何者給予職業災害補償？ (A) 前 6 個月平均工資 (B) 基本工資 (C) 前 1 年平均工資 (D) 原領工資。	D	勞基法
20	依優先管理化學品之指定及運作管理辦法規定，優先管理化學品之運作者，須將下列何項資料報請中央主管機關備查，並每年定期更新？ (A) 化學品安全資料表 (B) 爆炸上下限 (C) 化學品標示 (D) 運作者基本資料。	D	職安法
21	下列何者為有機溶劑中毒預防規則所列之第二種有機溶劑？ (A) 三氯甲烷 (B) 乙醚 (C) 二硫化碳 (D) 松節油。	B	職安法
22	依缺氧症預防規則規定，下列何者非屬從事缺氧危險作業時應有	C	職安法

	<p>的設施？</p> <p>(A) 適當換氣 (B) 置備測定空氣中氧氣濃度之測定儀器 (C) 佩戴醫療口罩 (D) 置備空氣呼吸器。</p>		
23	<p>某事業單位設置液氮儲槽，槽內之液氮經強制汽化器汽化後，出口側氣態氮之壓力為每平方公分 15 公斤，經配管及減壓閥供製程設備使用，則此事業單位稱之為下列何種高壓氣體之事業單位？</p> <p>(A) 儲存 (B) 消費 (C) 製造 (D) 供應。</p>	C	職安法
24	<p>下列敘述何者非為高壓氣體之製造？</p> <p>(A) 將容器中 150 kg/cm^2 之氮氣，以減壓閥減壓為 50 kg/cm^2 時 (B) 將液氮用液泵自槽車卸入高壓氣體儲槽時 (C) 將 20 kg/cm^2 之壓縮天然氣經減壓閥減壓為 5 kg/cm^2 時 (D) 將液化石油氣以液泵增壓為 10 kg/cm^2 之液化石油氣時。</p>	C	職安法
25	<p>石棉最可能引起下列何種疾病？</p> <p>(A) 巴金森氏症 (B) 心臟病 (C) 間皮細胞瘤 (D) 退伍軍人症。</p>	C	職業衛生
26	<p>依有機溶劑中毒預防規則規定，勞工戴用輸氣管面罩之連續作業時間，每次不得超過多少小時？</p> <p>(A) 1 小時 (B) 0.5 小時 (C) 2 小時 (D) 3 小時。</p>	A	職安法
27	<p>依特定化學物質危害預防標準規定，氯乙烯係屬下列何種特定化學物質？</p> <p>(A) 乙類物質 (B) 丙類第 1 種物質 (C) 丁類物質 (D) 甲類物質。</p>	B	職安法
28	<p>依營造安全衛生設施標準規定，雇主使勞工以機械從事露天開挖作業，下列何者非屬應辦理之事項？</p> <p>(A) 應指派專人指揮 (B) 車輛機械應設倒車或旋轉警示燈及蜂鳴器 (C) 嚴禁非操作人員進入營建機械操作半徑範圍內 (D) 營建機械應取得危險性機械檢查合格證。</p>	D	職安法
29	<p>依營造安全衛生設施標準規定，護欄以鋼管構成者，其杆柱相鄰間距不得大於多少公尺？</p> <p>(A) 1.5 公尺 (B) 2.5 公尺 (C) 3 公尺 (D) 2 公尺。</p>	B	職安法
30	<p>依營造安全衛生設施標準規定，安全母索繫固之錨錠，至少應能承受每人多少公斤之拉力？</p> <p>(A) 2500 公斤 (B) 2300 公斤 (C) 2000 公斤 (D) 2100 公斤。</p>	B	職安法
31	<p>某一鉛作業場所鉛作業人數為 60 人，均為軟焊作業，則本鉛作業場所整體換氣裝置之換氣量約為每分鐘多少立方公尺以上？</p> <p>(A) 60 立方公尺 (B) 600 立方公尺 (C) 100 立方公尺 (D) 1000 立方公尺。</p>	C	職安法
32	<p>依高溫作業勞工作息時間標準規定，下列何者為輕工作？</p>	D	職安法

	(A) 鍋爐房從事作業者 (B) 鏟、掘、推等全身運動之工作者 (C) 走動中提舉或推動一般重量物體者 (D) 以坐姿或立姿進行 手臂部動作以操縱機器者。		
33	依精密作業勞工視機能保護設施標準規定，雇主使勞工從事精密 作業，於連續作業多少小時，應給予作業勞工至少 15 分鐘之休 息？ (A) 4 小時 (B) 3 小時 (C) 2 小時 (D) 1 小時。	C	職安法
34	依高架作業勞工保護措施標準規定，於高度 5 公尺以上未滿 20 公尺之高架作業，每連續作業 2 小時，至少應休息多少分鐘？ (A) 20 分鐘 (B) 30 分鐘 (C) 25 分鐘 (D) 40 分鐘。	C	職安法
35	依製程安全評估定期實施辦法規定，事業單位實施製程安全評估 不包括下列何者？ (A) 製程安全資訊 (B) 機械完整性 (C) 事業單位基本資料 (D) 作業標準程序。	C	職安法
36	依危險性工作場所審查及檢查辦法規定，蒸汽鍋爐其傳熱面積多 少平方公尺以上者，方列為危險性工作場所？ (A) 500 平方公尺 (B) 600 平方公尺 (C) 400 平方公尺 (D) 300 平方公尺。	A	職安法
37	依危險性工作場所審查及檢查辦法規定，甲類工作場所使勞工作 業幾日前，向當地勞動檢查機構申請審查？ (A) 15 日 (B) 30 日 (C) 45 日 (D) 60 日。	B	職安法
38	依危險性工作場所審查及檢查辦法規定，乙類工作場所之申請期 限為作業幾日前？ (A) 60 日 (B) 15 日 (C) 30 日 (D) 45 日。	D	職安法
39	依危險性工作場所審查及檢查辦法規定，事業單位對經檢查機構 審查合格之甲類危險性工作場所，應於製程修改時或至少每多少 年重新評估一次？ (A) 1 年 (B) 3 年 (C) 5 年 (D) 10 年。	C	職安法
40	下列何者為不正確職業災害類型分類？ (A) 因豎立物倒下被壓死亡，歸類於倒塌、崩塌。 (B) 因感電而跌倒時，歸類於跌倒。 (C) 研磨輪砂輪破裂撞擊頭部致死，歸類於物體飛落。 (D) 從施工架高處掉落歸類於墜落。	B	職安法
41	依勞工作業環境監測實施辦法規定，中央管理方式之空調建物室 內作業場所應多久期間監測二氧化碳濃度 1 次以上？ (A) 1 個月 (B) 6 個月 (C) 3 個月 (D) 1 年。	B	職安法
42	依勞工作業環境監測實施辦法規定，下列何種作業場所不必實施 作業環境監測？	C	職安法

	(A) 鉛作業場所 (B) 高溫作業場所 (C) 一般辦公室無中央空調作業場所 (D) 坑內作業場所。		
43	依勞工作業環境監測實施辦法規定，特定粉塵作業場所應每多久實施作業環境監測 1 次以上？ (A) 1 個月 (B) 半年 (C) 3 個月 (D) 半個月。	B	職安法
44	勞工作業場所容許暴露標準中註「皮」者，係指下列何者？ (A) 不會由皮膚滲透人體 (B) 易引起皮膚病 (C) 易由皮膚進入人體 (D) 除皮膚外不會進入人體。	C	職安法
45	人力搬運時應儘量利用人體之何部位？ (A) 肩肌 (B) 腳肌 (C) 手肌 (D) 腿肌。	D	人因工程
46	下列何種場所不屬缺氧症預防規則所稱之缺氧危險場所？ (A) 礦坑坑內氧氣含量 17.5%。 (B) 下水道內氧氣含量 17.8%。 (C) 營建工地地下室氧氣含量 18.3%。 (D) 污泥沉澱池氧氣含量 16%。	C	職安法
47	屋內線路裝置規則所規定高速型之漏電斷路器，在額定動作電流下，其動作時間需在多少秒以內？ (A) 0.1 秒 (B) 2.0 秒 (C) 0.5 秒 (D) 1.0 秒。	A	職安法
48	依機械設備器具安全標準規定，衝剪機械之安全模，在上死點時其上模與下模之間距應在多少公厘以下？ (A) 4 公厘 (B) 8 公厘 (C) 10 公厘 (D) 6 公厘。	B	職安法
49	動力衝剪機械之感應式安全裝置，應為下列何種型式？ (A) 防護式 (B) 寸動式 (C) 機械式 (D) 光電式。	D	職安法
50	依營造安全衛生設施標準關於護欄的規定，下列何者有誤？ (A) 護欄應包括上欄杆、中欄杆、腳趾板及杆柱 (B) 護欄前方 2 公尺內嚴禁堆放物料 (C) 護欄能抵抗於上欄杆之任何一點，於任何方向加以 75 公斤的荷重，而無顯著變形 (D) 護欄的高度應在 75 公分以上。	D	職安法
51	依營造安全設施安全標準規定，施工架上鋪設 2 個以上之工作用板料時，其板料間隙須在多少公分以下，以避免勞工發生墜落？ (A) 4 公分 (B) 6 公分 (C) 5 公分 (D) 3 公分。	D	職安法
52	在 1atm 下，室溫為 30°C 時，一工作場所處置甲醇(閃火點 12°C)、乙醇(閃火點 13°C)、二甲苯(閃火點 17-27°C)、異戊醇(閃火點 43°C)，下列何者發生火災爆炸之可能性最小？ (A) 乙醇 (B) 甲醇 (C) 異戊醇 (D) 二甲苯。	C	安全工程
53	以爆炸界限來論，試比較下列何者最危險？ (A) 乙醇(LEL4.3%，UEL19%) (B) 二硫化碳(LEL1.3%，UEL50%) (C) 丙酮(LEL2.6%，UEL12.8%) (D) 苯(LEL1.4%，UEL7.1%)。	B	安全工程

54	依營造安全衛生設施標準規定，對於高度幾公尺以上施工架之構築及拆除，應置備施工圖說，並指派所僱之專任工程人員簽章確認強度計算書及施工圖說？ (A) 2 公尺 (B) 5 公尺 (C) 1.5 公尺 (D) 3 公尺。	B	職安法
55	依鍋爐及壓力容器安全規則規定，以火燄加熱於水，使發生超過大氣壓之壓力蒸汽且供給他用之裝置為下列何者？ (A) 熱水鍋爐 (B) 蒸汽鍋爐 (C) 電熱鍋爐 (D) 熱媒鍋爐。	B	職安法
56	依危險性機械及設備安全檢查規則規定，危險性設備中之第一種壓力容器係指最高使用壓力(kg/cm ²)與內容積(m ³)之乘積，超過下列何者？ (A) 0.04 (B) 0.05 (C) 0.03 (D) 0.2。	D	職安法
57	依危險性機械及設備安全檢查規則規定，固定式起重機變更設置位置時，需申請下列何種檢查？ (A) 使用檢查 (B) 構造檢查 (C) 竣工檢查 (D) 重新檢查。	C	職安法
58	四氯化碳可能危害下列何者？ (A) 骨骼 (B) 肝腎 (C) 血液系統 (D) 呼吸系統。	B	職業衛生
59	氯痤瘡是因暴露於下列何種危害因子而造成？ (A) 氯乙烯 (B) 多氯聯苯 (C) 過氯酸 (D) 氯苯。	B	職業衛生
60	依有機溶劑中毒預防規則之立法精神，下列何種有機溶劑對勞工之健康危害最大？ (A) 第四種 (B) 第二種 (C) 第三種 (D) 第一種。	D	職安法

六、維護勞工權益(勞動基準科)

序號	題目	答案	題目來源
題組式問題	依勞動基準法第 21 條規定，工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資，旨在保障勞工基本生活並維持其購買能力，對於工資在基本工資數額邊緣的弱勢勞工，尤其重要，有關基本工資之相關問題，請依序回答：		
1	自 109 年 1 月 1 日起，每月基本工資修正為？ (A)修正每月基本工資為新臺幣 21,009 元。 (B)修正每月基本工資為新臺幣 22,000 元。 (C)修正每月基本工資為新臺幣 23,100 元。 (D)修正每月基本工資為新臺幣 23,800 元。	(D)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
2	自 109 年 1 月 1 日起，每小時基本工資修正為？ (A)修正每小時基本工資為新臺幣 140 元。 (B)修正每小時基本工資為新臺幣 150 元。 (C)修正每小時基本工資為新臺幣 158 元。 (D)修正每小時基本工資為新臺幣 160 元。	(C)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
3	那些工資項目或獎金（津貼）可以納入基本工資計算？ (A)每個月的績效獎金。 (B)年終獎金。 (C)三節獎金。 (D)交際費。	(A)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
4	若勞資雙方原本約定的工資已高於基本工資，雇主可否予以調低至基本工資標準？ (A)可以，雇主調降勞工的薪水只要不低於基本工資就合法。 (B)不可以，雇主仍應依原約定辦理，不得徑自調降。 (C)可以，只要雇主於工作場所張貼公告就可調降。 (D)不可以，應依此次基本工資扣除上次基本工資之差額調高勞工工資。	(B)	勞動部網站/業務專區/工資、工時
題組式問題	小惠在「金賺錢銀行」上班，任職已滿 2 年半，有關其勞動相關權益，請依序回答：		
5	小惠最近剛生下一名女嬰，為了調養身體跟照顧小孩，跟雇主請了 8 個星期的產假，請問下列敘述何者正確？ (A)小惠請產假的期間，雇主仍需給付全額工資。 (B)小惠請產假期間的工資，勞雇雙方可自行協商，就算低於原本的工資也沒關係。 (C)由雇主自行決定是否要給付小惠產假期間的工資。 (D)小惠因請了產假沒有到公司上班，所以雇主可以不用給小惠工資。	(A)	局網/勞動權益
6	小惠請完產假回公司上班，接著想跟家人外出旅行，欲跟公司請特別休假，請問小惠任職滿 2 年半，有幾天的特別休	(B)	局網/勞動權益

序號	題目	答案	題目來源
	假？ (A) 7 天。 (B)10 天。 (C)14 天。 (D)15 天。		
7	公司同意小惠請特休假，在請假的前一天為小惠的平常上班日，小惠加班 1 個小時處理主管交代的業務，請問當天的加班費如何計算？ (A)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給五分之一以上。 (B)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給四分之一以上。 (C)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給三分之一以上。 (D)小惠延長工作 1 小時，應加給按平日每小時工資額加給二分之一以上。	(C)	局網/勞動權益
題組式問題	小琪是微笑企業的員工，某天早上在上班途中遭遇車禍，被認定為職業災害，有關雇主之「職業災害補償責任」，請依序回答：		
8	小琪在醫療中不能工作時，雇主應按勞工之原領工資數額予以補償，試問，原領工資係指？ (A)勞工遭遇職業災害前一日正常工作時間所得之工資。 (B)勞工遭遇職業災害前一日延長工作時間所得之工資。 (C)勞工遭遇職業災害當日正常工作時間所得之工資。 (D)勞工遭遇職業災害當日延長工作時間所得之工資。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法施行細則
9	若小琪遭受職業傷害而死亡時，雇主應給予勞工之遺屬幾個月的平均工資作為喪葬費用？ (A)5 個月。(B)10 個月。(C)15 個月。(D)20 個月。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
10	若小琪遭受職業傷害而死亡時，雇主依法應給予勞工之職業災害之死亡補償，應於勞工死亡後幾日內給付？ (A)60 日。(B)30 日。(C)15 日。(D)10 日。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法施行細則
11	雇主若未依勞動基準法之法定標準給予勞工職業災害補償	(B)	局網/法規

序號	題目	答案	題目來源
	金額，主管機關得處以雇主多少罰鍰？ (A)2 萬至 15 萬。 (B)2 萬至 100 萬。 (C)6 萬至 30 萬。 (D)10 萬至 50 萬。		檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
12	小琪遭遇職業傷害而死亡時，雇主應給予其遺屬死亡補償，試問下列何者為最優先受償順序？ (A)子女。(B)父母。(C)兄弟姊妹。(D)孫子女。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
選擇題			
13	依照勞動基準法第 48 條之規定，童工不得於晚間幾時至翌日 6 時內提供勞務，以保障其身體健康？ (A)12 時。(B)10 時。(C)9 時。(D)8 時。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
14	關於產假之敘述，下列何者錯誤？ (A)女工分娩前後，應停止工作，雇主應給子女工產假八星期。 (B)女工因懷雙胞胎而分次生產，兩次產假重疊期間須另外給假。 (C)勞動基準法中之產假規定係屬強制規定，不得以個別勞動契約拋棄請求產假之權利。 (D)女工懷孕三個月以上流產者，應停止工作，雇主應給予產假四星期。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
15	依照勞動基準法第 44 條之規定，童工係指年滿 15 歲以上，未滿幾歲以下之勞工？ (A)20 歲。(B)18 歲。(C)17 歲。(D)16 歲。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
16	若雇主未經工會同意，或經勞資會議同意，不得使女工於晚間幾時至隔天早上幾時內工作？ (A)晚上 8 時至隔天早上 8 時。 (B)晚上 10 點至隔天早上 8 時。 (C)晚上 8 時至隔天早上 6 時。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基

序號	題目	答案	題目來源
	(D)晚上 10 時至隔天早上 6 時。		準法
17	雇主不得招收未滿幾歲之人為技術生。但國民中學畢業者，不在此限。 (A)18 歲。(B)17 歲。(C)16 歲。(D)15 歲。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
18	雇主於招收技術生時，技術生人數，不得超過勞工人數的幾分之幾。勞工人數不滿四人者，以四人計？ (A)六分之一。(B)五分之一。(C)四分之一。(D)三分之一。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
19	雇主於訓練技術生期間中，關於訓練中有關產生的訓練費用，雇主可以向技術生收取幾成訓練費用？ (A)三分之一。 (B)二分之一。 (C)全部有關訓練費用。 (D)不得收取。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
20	如果技術生訓練期滿，雇主得留用之，並應與同等工作之勞工享受同等之待遇。雇主如於技術生訓練契約內訂明留用期間，應不得超過多久期間？ (A)1 年。(B)2 年。(C)3 年。(D)其訓練期間。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
21	雇主僱用勞工人數在幾人以上者，應依其事業性質，就依勞動基準法第 70 條所列事項訂立工作規則，報請主管機關核備後並公開揭示之？ (A)10 人。(B)15 人。(C)30 人。(D)40 人。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
22	檢查員執行職務，應出示檢查證，各事業單位不得拒絕。事業單位如果拒絕檢查時，檢查員得會同甚麼機關來強制檢查之？ (A)警察機關。(B)消防機關。(C)水利單位。(D)農田水利會。	(A)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法

序號	題目	答案	題目來源
23	<p>依勞動基準法規定，平日再延長工作時間在二小時以內者，其延長工作時間之工資依何標準加給之？</p> <p>(A)按平日每小時工資額加給一倍以上。</p> <p>(B)按平日每小時工資額加給二分之一以上。</p> <p>(C)按平日每小時工資額加給三分之二以上。</p> <p>(D)按平日每小時工資額加給三分之一以上。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
24	<p>小華是今天剛來報到的工讀生，請問雇主與小華約定之工作時間及工資等勞動條件是否有適用勞動基準法？</p> <p>(A)有，相關工作時間及工資等勞動條件皆應符合勞基法規定。</p> <p>(B)沒有，相關工作時間及工資等勞動條件無須符合勞基法規定。</p> <p>(C)部分適用，僅工資不可低於勞基法規定，其他如工作時間不受限制。</p> <p>(D)部分適用，僅工作時間須符合勞基法規定，其他如工資可約定低於基本工資。</p>	(A)	局網/勞動權益/工讀生權益
25	<p>有關勞動基準法第84條之1規定簽訂約定書，其內容應包含下列事項？</p> <p>(A)敘明排除勞動基準法之條款。</p> <p>(B)工作權責及工作性質。</p> <p>(C)工作時間、例假、休假。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	勞基法第84條之1責任制規定
26	<p>下列敘述何者正確？</p> <p>(A)勞動契約只有定期契約。</p> <p>(B)勞動契約只有不定期契約。</p> <p>(C)勞動契約可分為定期契約跟不定期契約。</p> <p>(D)以上皆非。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
27	<p>下列那種情況下，雇主可以預告終止勞動契約。</p> <p>(A)歇業或轉讓時。</p> <p>(B)虧損或業務緊縮時。</p> <p>(C)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
28	<p>雇主依勞動基準法第11條規定終止勞動契約，如勞工年資為5個月，應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)10日。(B)7日。(C)5日。(D)3日。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法

序號	題目	答案	題目來源
			令查詢系統/勞動基準法
29	僱主依勞動基準法第 11 條規定終止勞動契約，如勞工年資為 5 年，應於幾日前預告勞工？ (A)20 日。(B) 10 日。(C)15 日。(D)30 日。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
30	僱主如因虧損或業務緊縮而資遣勞工，應於幾日內發給資遣費？ (A)30 日。(B)50 日。(C)60 日。(D)90 日。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
31	勞動基準法第 9 條所稱之臨時性工作，是指無法預期之非繼續性工作，其工作期間在幾個月以內者？ (A)9 個月。(B)6 個月。(C)3 個月。(D)2 個月。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
32	勞動基準法第 9 條所稱之短期性工作，是指可預期於幾個月內完成之非繼續性工作？ (A)1 個月。(B)3 個月。(C)5 個月。(D)6 個月。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
33	請問無正當理由繼續曠工幾日，僱主得依勞動基準法有關僱主得不經預告勞工終止勞動契約？ (A)1 日。(B)2 日。(C)3 日。(D)5 日。	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
34	依勞動基準法規定，工資清冊應保存多少年？ (A)十年。(B)五年。(C)三年。(D)一年。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系

序號	題目	答案	題目來源
			統/勞動基準法
35	<p>勞動基準法所謂的平均工資：謂計算事由發生之當日前多少個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？</p> <p>(A)三個月。(B)六個月。(C)九個月。(D)十二個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
36	<p>勞工因天然災害原因無法出勤，工資應如何發給？</p> <p>(A)雇主不宜扣薪。</p> <p>(B)雇主一定要給加倍工資。</p> <p>(C)法律有規定，勞工未出勤時，雇主可以資遣勞工。</p> <p>(D)看雇主的意願來決定是否要給薪。</p>	(A)	局網/工讀生權益Q&A
37	<p>勞工適用勞工退休金條例者，其資遣費最高以發給幾個月平均工資為限？</p> <p>(A)十二個月。(B)六個月。(C)三個月。(D)一個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
38	<p>勞工請普通傷病假，一年內未超過三十日部份，雇主工資應如何發給？</p> <p>(A)全額發給。</p> <p>(B)折半發給。</p> <p>(C)由勞資雙方協商。</p> <p>(D)因當日未提供勞務，得不發給。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工請假規則
39	<p>何者不屬工資清冊應記載之項目？</p> <p>(A)勞工教育程度。</p> <p>(B)工資計算項目。</p> <p>(C)工資總額。</p> <p>(D)發放工資。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
40	<p>勞工正常工作時間，每日不得超過8小時，若勞工在某天工作時數為10小時，請問這個情況稱為：</p> <p>(A)超時。(B)延長工時。(C)以上皆是。(D)以上皆非。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
41	小珍在同一事業單位繼續工作達2年又5個月，雇主如因虧損有意對該勞工終止勞動契約，其預告期間為： (A)10天。(B)20天。(C)30。(D)無須預告。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
42	依現行勞動基準法規定，勞工每日正常工作時間為何？ (A)每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。 (B)每日不得超過8小時，每週不得超過48小時。 (C)每日不得超過7小時，每週不得超過40小時。 (D)每日不得超過7小時，每週不得超過42小時。	(A)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
43	依現行勞動基準法規定，雇主應置備勞工出勤紀錄，逐日記載勞工出勤情形，並記載至分鐘為止，前揭出勤紀錄雇主應依法保存多久？ (A)1年。(B)5年。(C)10年。(D)15年。	(B)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
44	依勞動基準法第 53 條之規定，以下下列員工處於哪種情形時，得自請退休？ (A)在同一事業單位服務滿 20 年、年齡滿 45 歲。 (B)在同一事業單位服務滿 10 年、年齡滿 55 歲。 (C)在不同事業單位服務滿 15 年、年齡滿 55 歲。 (D)在同一事業單位服務滿 25 年。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
45	下列何種情形雇主得依勞動基準法第 55 條第 3 項規定，報請主管機關核定分期給付勞工退休金？ (A)員工財務有狀況時。 (B)不想給員工。 (C)退休準備金足夠，但員工退休金超過百萬。 (D)依法提撥之退休準備金不敷支付。	(D)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
46	勞工有下列哪種情形，考量到其身體健康，雇主得強制其退休？ (A)勞工年滿 60 歲者。 (B)勞工服務年滿 25 年。 (C)勞工心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。 (D)勞工長期酗酒。	(C)	局網/法規 檢索/勞動 部勞動法 令查詢系 統/勞動基 準法
47	勞工退休準備金專戶內之存款，依勞動基準法第 58 條規	(A)	局網/法規

序號	題目	答案	題目來源
	<p>定，可作以下用途？</p> <p>(A)不得作為抵銷、扣押、供擔保或強制執行之標的。</p> <p>(B)不得作為抵銷、扣押、供擔保，但可作為強制執行之標的。</p> <p>(C)得作為抵銷、扣押、供擔保，但不可為強制執行之標的。</p> <p>(D)得作為抵銷、扣押、供擔保或強制執行之標的。</p>		檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
48	<p>依勞工退休金條例第 31 條之規定，雇主未按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害者，勞工得向雇主請求損害賠償，此請求權，自員工離職時起，因幾年間不行使而消滅？</p> <p>(A)15 年。(B)10 年。(C)5 年。(D)1 年。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
49	<p>下列有關勞工退休金條例所定「退休金專戶之提繳」之敘述，何者不正確？</p> <p>(A)雇主每月負擔之勞工退休金提繳率，不得低於勞工每月工資百分之 6。</p> <p>(B)勞工得在其每月工資百分之六範圍內，自願另行提繳退休金。</p> <p>(C)勞工於同一雇主辦理自願提繳者，不得再行調整勞工退休金之提繳率。</p> <p>(D)勞工自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
50	<p>勞動基準法舊制年資處理何者為非？</p> <p>(A)雇主可依勞工表現決定給與金額。</p> <p>(B)結清舊制年資須於勞動契約存續狀態方可為之。</p> <p>(C)必須以勞雇雙方合意為前提，勞工或雇主不可方面強迫辦理。</p> <p>(D)結清標準需不低於勞基法之退休金給與標準。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
51	<p>我國勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過幾小時：</p> <p>(A)9小時。(B)10小時。(C)11小時。(D)12小時。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
52	<p>依勞工退休金條例施行細則第 9 條之規定，勞工同期間受雇於 2 個以上之雇主者：</p> <p>(A)員工自己負擔一半。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法

序號	題目	答案	題目來源
	(B)其中一位繳納即可。 (C)2位雇主各繳一半。 (D)雇主應依勞工退休金條例之規定分別提繳。		令查詢系統/勞工退休金條例施行細則
53	台中市政府勞工局的勞動基準科，其負責的職掌業務為何？ (A)勞動契約。 (B)職工福利輔導。 (C)團體協約。 (D)志願服務。	(A)	局網/機關簡介/基本資訊及業務職掌
54	調動五原則係指雇主若要調動勞工工作之必要，應依照上開原則辦理，試問下列何者不是調動五原則之原則之一？ (A)基於企業經營上所必需。 (B)調動工作地點若過遠，雇主應予以必要之協助。 (C)調動後之工作與原有工作性質為勞工之體能及技術所可勝任。 (D)調動後之工作，雇主須給予勞工額外之報酬。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
55	勞動基準法規定勞工退休金之計算，對因執行職務至心神喪失或身體殘廢而強制退休之退休金，應按規定加百分之多少？ (A)10%。(B)20%。(C)30%。(D)40%。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
56	小明的爸爸56歲，於同一事業單位服務，工作年資剛好滿19年，按照勞動基準法，可以領取多少退休金？ (A)34個基數。(B)21個基數。(C)32個基數。(D)20個基數。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
57	小玲是職場新鮮人，平時表現良好，工作數月後，突然用LINE訊息告訴主管：「經理，星期一我就不去上班了！」，請問下列敘述，何者最為適當？ (A)使用LINE辭職，既給主管面子，也毋須做職務交接。 (B)使用LINE辭職，有效率又能簡化辭職程序。 (C)使用LINE辭職，若勞雇雙方合意，具有辭職效力，但職場倫理表現較為不足。 (D)使用LINE辭職，在勞動契約終止後，受雇者可以單方面撤銷原本的辭職決定。	(C)	106年度就業服務乙級試題
58	依勞動基準法規定，主管機關或檢查機構之公務員，對申訴	(C)	106年度就

序號	題目	答案	題目來源
	人(勞工)身分資料未嚴守秘密，洩漏足以識別其身分之資訊者，應負之責任，下列何者不正確？ (A)刑事責任。 (B)行政責任。 (C)登報道歉責任。 (D)損害賠償責任。		業服務乙級試題(第2梯)
59	依照勞動基準法薪酬給予之基本規定，從事有酬工作者，至少需工作幾個小時才符合給薪條件？ (A)1小時。 (B)5小時。 (C)10小時。 (D)15小時。	(A)	106年度就業服務乙級試題(第2梯)
60	受僱者因承辦業務而知悉營業秘密，在離職後對於該營業秘密的處理方式，下列敘述何者正確？ (A)聘僱關係解除後便不再負有保障營業秘密之責。 (B)僅能自用而不得販售獲取利益。 (C)自離職日起3年後便不再負有保障營業秘密之責。 (D)離職後仍不得洩漏該營業秘密。	(D)	106年度就業服務乙級試題(第2梯)
61	下列何者不屬於勞工行政機關的職掌項目？ (A)職業訓練。 (B)庇護性就業。 (C)居家就業。 (D)小型作業所。	(D)	106年度就業服務乙級試題(第1梯)
62	勞動基準法第84條之1規定之工作者，因工作性質特殊，就其工作時間，下列何者正確？ (A)不另給予延長工資。 (B)完全不受限制。 (C)勞雇間應有合理協商彈性。 (D)無例假與休假。	(C)	107年度就業服務乙級試題(第1梯)
63	雇主與勞工為最低服務年限之約定，應進行綜合考量並不得逾合理範圍，下列那一項非屬應考量的事項？ (A)雇主為勞工進行專業技術培訓之成本。 (B)從事相同或類似職務之勞工，其人力替補可能性。 (C)雇主提供勞工補償之額度及範圍。 (D)勞工自行進修所負擔之學習成本。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
64	關於職業災害及職業災害補償，下列何者錯誤？ (A)勞工因遭受職業災害死亡，若雙方當事人以低於勞動基	(A)	局網/法規檢索/勞動

序號	題目	答案	題目來源
	<p>準法之標準合意並給付職業災害補償費，依照勞資自治原則，應屬有效。</p> <p>(B)勞工因遭遇職業災害所生之醫療費用，雇主應依法補償，但若同一事故，勞工保險業已給付之醫療費用，雇主得予抵充。</p> <p>(C)勞工上下班必經途中之意外事故，若非出於勞工私人行為而違反法令者，原則上應屬職業災害。</p> <p>(D)勞工受領職業災害補償之權利，不因勞工離職而受影響，惟應就得受領之日起，2年內向雇主請求之。</p>		部勞動法令查詢系統/勞動基準法
65	<p>經中央主管機關核定公告之下列工作者哪些不適用，得由勞雇雙方另行約定，工作時間、例假、休假、女性夜間工作，並報請當地主管機關核備，不受勞動基準法第三十條、第三十二條、第三十六條、第三十七條、第四十九條規定之限制？</p> <p>(A)監督、管理人員或責任制專業人員。</p> <p>(B)監視性或間歇性之工作。</p> <p>(C)其他性質特殊之工作。</p> <p>(D)無酬家屬工作者。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
66	<p>雇主依第十一條規定終止勞動契約，如勞工年資為2年11個月，應於幾日前預告勞工？</p> <p>(A)10日。(B)15日。(C)20日。(D)30日。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
67	<p>勞動基準法第9條所稱之特定性工作，其工作時間超過多久者應報請主管機關同意？</p> <p>(A)24個月。(B)12個月。(C)9個月。(D)6個月。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
68	<p>下列關於退休金的描述何者為非？</p> <p>(A)舊制的年資得依照勞動基準法計算，並向公司請領退休金。</p> <p>(B)雇主必須替保留舊制年資及同時選擇新制之員工，提撥新、舊制之退休金。</p> <p>(C)選擇新制退休金制度後，舊制年資則消滅。</p> <p>(D)新制年資的退休金額，於60歲後，可向勞保局請領。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
69	<p>定期契約屆滿後，未滿幾個月而訂定新約，則勞工前後工作年資須合併計算？</p> <p>(A)3個月。(B)6個月。(C)8個月。(D)10個月。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動

序號	題目	答案	題目來源
			部勞動法令查詢系統/勞動基準法
70	<p>雇主依法提撥之勞工退休準備金，何時可以辦理領回，下列描述何者不正確？</p> <p>(A)事業單位與勞工依法定標準結清年資後，已無須支付勞工舊制退休金。</p> <p>(B)已無僱用適用勞動基準法退休金制度之勞工時。</p> <p>(C)事業單位經營有困難時。</p> <p>(D)事業單位解散，且已無積欠勞工退休金及資遣費。</p>	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
71	<p>有關勞工退休金條例中的個人帳戶制度，下列選項何者錯誤？</p> <p>(A)不因工作轉換而影響到勞工將來領取退休金的權利。</p> <p>(B)領取一次退休金勞工是領取個人退休金專戶中的本金及累積收益。</p> <p>(C)勞工的退休金不得讓與。</p> <p>(D)已領取月退休金的勞工死亡後，其遺屬得領取遺屬年金。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
72	<p>下列何者適用勞工退休金條例？</p> <p>(A)適用勞動基準法之本國籍勞工。</p> <p>(B)與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚且獲准居住在台灣地區工作之外國人。</p> <p>(C)與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚且獲准居住在台灣地區工作之外國人，與其配偶離婚或其配偶死亡，而依法規規定得在臺灣地區繼續居留工作者。</p> <p>(D)以上皆是。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
73	<p>依據勞工退休金條例第 11 條第 3 項規定，勞雇雙方於何種期間，約定以不低於勞動基準法第 55 條及第 84 條之 2 所規定之給與標準結清保留年資者，從其約定？</p> <p>(A)勞動契約終止。</p> <p>(B)團體契約到期。</p> <p>(C)工作規則廢止。</p> <p>(D)勞動契約存續期間。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
74	<p>小明的雇主每月依照小明的出勤狀況發給全勤獎金，又依照小明的的工作達成預定目標發給績效獎金，請問按照勞動基準法規定雇主發給小明的全勤獎金及績效獎金是否為工資並計入小明「平均每小時工資額」計算小明的加班費？</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系

序號	題目	答案	題目來源
	<p>(A)僅全勤獎金屬於工資須計入平均每小時工資額計算加班費。</p> <p>(B)僅績效獎金屬於工資須計入平均每小時工資額計算加班費。</p> <p>(C)以上皆非，無庸計入平均每小時工資額計算加班費。</p> <p>(D)以上皆是，皆應計入平均每小時工資額計算加班費。</p>		統/勞動基準法
75	<p>下列何項情形終止契約時，雇主可不給付勞工資遣費？</p> <p>(A)旺旺公司因歇業而資遣勞工小華。</p> <p>(B)金讚公司因勞工小美對於所擔任之工作確不能勝任，因而資遣小美。</p> <p>(C)勞工小禎因遭遇職業災害而致受傷且在醫療期間，雇主因公司因地震全毀，導致事業不能繼續，已報主管機關核定，因而資遣小禎。</p> <p>(D)勞工阿虎沒有正當理由連續曠工三日被雇主解僱。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
76	<p>民國 94 年 7 月 1 日後受僱之本國籍勞工，應如何適用勞工退休金條例？</p> <p>(A)只能適用勞工退休金條例之勞工退休新制。</p> <p>(B)5 年內勞工得選擇勞動基準法所定之舊制。</p> <p>(C)選擇勞動基準法舊制之勞工於民國 99 年 7 月 1 日後必須全部適用新制。</p> <p>(D)勞工無論何時皆可自由選擇勞動基準法舊制或勞工退休金條例新制。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
77	<p>勞工於請領退休金前死亡，依據勞工退休金條例之規定，下列何者正確？：</p> <p>(A)應由其遺屬或指定請領人請領一次退休金。</p> <p>(B)無規定。</p> <p>(C)無退休金請求權，應改向雇主請領撫卹金。</p> <p>(D)以上皆非。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
78	<p>依勞動基準法第 32 條規定，延長之工作時間，一個月不得超過幾小時？</p> <p>(A)36小時。(B)46小時。(C)56小時。(D)66小時。</p>	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
79	<p>依現行勞動基準法規定，在未作彈性工時或變形工時的情況下，每七日至少應有多少天休息，作為「例假」？</p> <p>(A)1天。(B)1.5天。(C)2天。(D)2.5天。</p>	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法

序號	題目	答案	題目來源
			令查詢系統/勞動基準法
80	勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依勞動基準法規定給予特別休假，若小琪於A事業單位工作滿1年，A事業單位應給予小琪特別休假幾日？ (A)2日。(B)3日。(C)5日。(D)7日。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
81	根據勞動基準法之規定，勞工因正當理由拒絕接受正常工作時間以外之加班時，雇主依法應如何處理： (A)不得強制勞工工作。 (B)可加以懲戒。 (C)可解僱勞工。 (D)可要求勞工另擇他日補加班。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
82	保留年資的要件，下列何者為是？ (A)適用勞動基準法退休金制度(舊制)之工作年資。 (B)勞工退休金條例施行前已適用勞動基準法之勞工。 (C)勞工退休金條例施行後選擇該制之勞工。 (D)以上皆是，具備上開3要件之勞工，始有保留年資規定之適用，勞雇雙方才可依同條第3項規定，約定結清年資。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工退休金條例
83	依勞工請假規則，某甲的丈母娘過世，有關喪假之敘述，何者正確？ (A)丈母娘非某甲之血親，故不用給與喪假。 (B)丈母娘係某甲之一等姻親，應給與喪假8日。 (C)配偶之父母過世與自己父母過世相同，給予喪假8日。 (D)配偶之父母過世，給予喪假6日。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工請假規則
84	普通傷病假依年內未超過幾日之部分，工資折半發給？ (A)7天。(B)14天。(C)20天。(D)30天。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞工請假規則
85	依勞動基準法規定，勞工繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息，下列何者非屬雇主得另行調配休息時間之情形？ (A)實行輪班制。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法

序號	題目	答案	題目來源
	(B)實行排班制。 (C)工作有連續性。 (D)工作有緊急性。		令查詢系統/勞動基準法
86	依勞動基準法第7條規定，雇主有置備勞工名卡之義務，當雇用童工時，尚應置備下列何種文件？ (A)法定代理人同意書及其年齡證明文件。 (B)勞動契約書。 (C)畢業證書。 (D)以上皆非。	(A)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
87	下列關於工資之敘述，何者錯誤？ (A)勞工於特別休假期間，雇主不得視為缺勤而影響全勤獎金之發給。 (B)績效獎金若是因勞工工作達成預定目標而發放，應屬工資範疇。 (C)雇主得與勞工約定工資每月發給1次。 (D)雇主得因勞工曠工1日而懲罰性扣除2日工資。	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
88	下列何者不是勞動基準法規定之勞工應放假日？ (A)228 紀念日。(B)教師節。(C)兒童節。(D)51 勞動節。	(B)	局網/工讀生權益Q&A
89	下列關於工作時間之敘述，何者錯誤？ (A)雇主如有於工作時間外，以LINE或電話要求勞工工作，勞工工作之時間應屬工作時間。 (B)勞工繼續工作4小時，雇主應給予30分鐘之休息時間，上開休息時間應列入工作時間計算。 (C)雇主若要求勞工於上班前開會，其開會時間應計為工作時間。 (D)工作時間應包含待命時間。	(B)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
90	勞動部所設置的「違反勞動法令事業單位(雇主)查詢系統」，可查詢事業單位違反勞動法令之紀錄，目前透過此系統查詢不到雇主違反哪個勞動法規之紀錄？ (A)就業服務法。 (B)性別工作平等法。 (C)職業安全衛生法。 (D)勞動基準法。	(A)	勞動部網站
91	違反勞動基準法第6條：「任何人不得介入他人之勞動契約，抽取不法利益。」之規定者，其罰則為何？ (A)處5年以下有期徒刑。 (B)處5年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣75萬元以下罰金。 (C)處3年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣45萬元	(C)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法

序號	題目	答案	題目來源
	<p>以下罰金。</p> <p>(D)處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 30 萬元以下罰金。</p>		
92	<p>雇主調動勞工工作，除了不得違反勞動契約之約定，並應符合調動原則，下列那一項非屬勞動基準法所定之調動原則？</p> <p>(A)基於企業經營上所必須。</p> <p>(B)調動後工作為勞工體能及技術可勝任。</p> <p>(C)調動工作地點過遠，勞工可要求雇主予以必要之協助。</p> <p>(D)對勞工之工資及其他勞動條件，可經勞資協商後進行不利之變更。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
93	<p>依照勞動基準法規定，下列有關工作規則的敘述，何者錯誤？</p> <p>(A)工作規則，違反法令之強制或禁止規定或其他有關該事業適用之團體協約規定者，無效。</p> <p>(B)事業單位之事業場所分散各地者，雇主得訂立適用於其事業單位全部勞工之工作規則或適用於該事業場所之工作規則。</p> <p>(C)雇主應於事業場所內公告工作規則並印發各勞工。</p> <p>(D)雇主於僱用勞工人數滿 30 人時應即訂立工作規則，並於 60 日內報請當地主管機關核備。</p>	(D)	局網/法規檢索/勞動部勞動法令查詢系統/勞動基準法
94	<p>有關「臺中市勞工權益基金」之補助項目，<u>不包含</u>下列何種項目？</p> <p>(A)職業災害勞工慰助生活及子女就學補助。</p> <p>(B)勞工權益涉訟補助。</p> <p>(C)非自願性失業勞工生活補助。</p> <p>(D)非自願性失業勞工創業補助。</p>	(D)	局網/獎補助及協助/勞工權益基金
95	<p>有關本市「職業災害勞工慰助生活及子女就學補助要點」之規定，下列敘述何者<u>有誤</u>？</p> <p>(A)補助對象：設籍臺中市或在臺中市境內之本國籍勞工。</p> <p>(B)雇主亦是本要點之補助對象。</p> <p>(C)職業災害勞工子女獎學金，其子女年齡在二十五歲以下才可申請。</p> <p>(D)同一職業災害曾獲中央及其他政府相關補助金者，不得申請之。</p>	(B)	局網/獎補助及協助/勞工權益基金
96	<p>有關勞動派遣之權益，下列敘述何者<u>有誤</u>？</p> <p>(A)派遣單位對派遣勞工不得扣留證件、財物或收取保證金。</p> <p>(B)派遣單位應依勞動基準法及勞工退休金條例辦理勞工退休事項。</p> <p>(C)派遣單位僱用派遣勞工從事經常性工作，得配合要派單位之需求與派遣勞工簽訂定期契約。</p> <p>(D)招募或僱用派遣勞工應遵守就業服務法及性別工作平等法規定，不得有就業歧視。</p>	(C)	勞動派遣相關權益

序號	題目	答案	題目來源
97	<p>要派單位使用派遣勞工應注意之事項，下列何者有誤？</p> <p>(A)要派單位不得為規避勞動法令上雇主義務，強迫正職勞工離職，改用派遣勞工。</p> <p>(B)要派單位應設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。</p> <p>(C)派遣勞工遭受要派單位所屬人員性騷擾時，要派單位應受理申訴並與派遣單位共同調查</p> <p>(D)派遣勞工於要派單位工作期間之福利事項，可差別待遇。</p>	(D)	勞動派遣 相關權益
98	<p>派遣單位與要派單位訂立要派契約應注意之事項，下列何者敘述有誤？</p> <p>(A)派遣單位依法應全額定期給付工資，不得以任何理由遲延或拒絕給付工資。</p> <p>(B)要派單位因經營因素，欲要求派遣勞工配合延長工時，不需與派遣單位確認有無徵得勞工同意。</p> <p>(C)要派單位認為派遣勞工有無法勝任工作情事者，應要求派遣單位依要派契約改派適任勞工，不得決定派遣勞工之任用。</p> <p>(D)派遣單位與要派單位訂定之要派契約，宜明定提前終止契約之預告期間。</p>	(B)	勞動派遣 相關權益
99	<p>勞工從事派遣工作應注意之事項，下列敘述何者有誤？</p> <p>(A)充分瞭解勞動派遣特性，並評估自身能力、意願及職涯規劃後，再決定是否從事勞動派遣工作。</p> <p>(B)慎選派遣單位，考量其規模、成立時間、服務客戶素質、派遣勞工人數、員工訓練制度及有無重大勞資爭議歷史等。</p> <p>(C)派遣勞工權益受有損害者，可提供具體事實及訴求向當地社會行政主管機關（社會局、處）申訴處理。</p> <p>(D)請求派遣單位除辦理一般教育訓練外，派遣之前應針對職務特性辦理職前訓練。</p>	(C)	勞動派遣 相關權益
100	<p>勞工從事派遣工作應注意之事項，下列敘述何者正確？</p> <p>(A)接受勞動派遣時，應要求派遣單位以書面載明要派單位名稱、工作地點、擔任職務、工作內容、工作時間等事項。</p> <p>(B)派遣單位可自由選擇是否要為派遣勞工加保勞保及健保。</p> <p>(C)派遣勞工於勞動契約終止時，不得請求派遣單位開立服務證明書。</p> <p>(D)與派遣單位簽訂勞動契約，一定要以書面為之。</p>	(A)	勞動派遣 相關權益